ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
BANK FOR AGRICULTURE AND AGRICULTURAL COOPERATIVES
2346 ถนนพหลโยธิน แขวงเสนานิคม เขตจตุจักร กรุงเทพฯ 10900 โทร. 0 2558 6555 แฟกซ์ : 0 2558 6341
2346 Phaholyothin Rd., Senanikom, Chatuchak, Bangkok 10900 www.baac.or.th
เคียงคู่รู้ค่าประชาชน

ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานธนาคาร
ปฏิบัติงานประจำฝ่ายยุทธศาสตร์และบริหารจัดการข้อมูล

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร ประสงค์จะรับสมัครบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานธนาคาร **ตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ระดับ 4 - 7** ปีบัญชี 2565 จำนวน 6 อัตรา โดยมีรายละเอียดการรับสมัคร ดังนี้

1. หน้าที่ความรับผิดชอบ

1.1 พนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อมูล (จำนวน 2 อัตรา)

การปฏิบัติงานด้านการกำกับดูแลข้อมูล (Data Governance) ที่ประกอบไปด้วย งานจัดทำนโยบาย แนวปฏิบัติกรอบมาตรฐานในการบริหารจัดการข้อมูลเพื่อให้ทุกส่วนงานนำไปดำเนินการ งานจัดทำมาตรฐานด้านการบริหารจัดการข้อมูลตามวงจรชีวิตของข้อมูล (Data Life Cycle) ประกอบด้วย คำอธิบายชุดข้อมูล (Metadata) การกำหนดชุดข้อมูลสำคัญ (Critical Data Element : CDE) และการประเมินคุณภาพข้อมูล (Data Quality) งานด้านสถาปัตยกรรมข้อมูลและกำหนดแนวทางในการพัฒนาแบบจำลองข้อมูล คลังข้อมูล การจัดเก็บข้อมูล การเข้าถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงการจัดทำเส้นทางไหลของข้อมูล (Data flow)

1.2 พนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูลงานวิทยาการข้อมูล (จำนวน 4 อัตรา)

การปฏิบัติงานเกี่ยวกับการวิเคราะห์ข้อมูล (Big Data) เพื่อนำข้อมูลมาใช้ในการประกอบการตัดสินใจทางธุรกิจ วิเคราะห์รายละเอียดของข้อมูลและออกแบบอัลกอริธึม (Algorithm) การวิเคราะห์แบบให้คำแนะนำ (Prescriptive Analytics) งานศึกษาเทคโนโลยีใหม่ ๆ จัดทำต้นแบบ (Prototype) เพื่อหาโอกาสและขับเคลื่อนธุรกิจด้วยข้อมูลวางแผนการจัดหา รวบรวมข้อมูล ประสานและเชื่อมโยงการจัดเก็บข้อมูล รวมถึงระบบงานจัดเก็บข้อมูลเพิ่มเติมหากไม่สามารถได้จากแหล่งใด ๆ ตลอดจนการประสานงานต่าง ๆ

2. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

2.1 พนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ปฏิบัติงานบริหารจัดการข้อมูล (จำนวน 2 อัตรา)

2.1.1 อายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ **(นับถึงวันปิดรับสมัคร)**

2.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาการข้อมูล วิศวกรรมข้อมูล วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ สถิติประยุกต์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง **(นับถึงวันปิดรับสมัคร)**

2.1.3 มีประสบการณ์ในการทำงาน ตามข้อ (1) **หรือ** (2)

(1) ด้านธรรมาภิบาลและการจัดการข้อมูล เช่น การจัดทำนโยบายและมาตรฐานการจัดเก็บข้อมูล การบริหารจัดการ Metadata การจัดทำ Dash Board ด้านคุณภาพข้อมูล เส้นทางข้อมูล (Data Lineage) การบริหารจัดการคุณภาพข้อมูล การจัดการปัญหาที่เกี่ยวข้องกับข้อมูล รวมถึงการใช้งานเครื่องมือและเทคโนโลยีในการกำกับดูแลข้อมูลหรือการบริหารจัดการคุณภาพข้อมูล เป็นต้น หรือที่เกี่ยวข้อง รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี **นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร**

(2) ด้านสถาปัตยกรรมข้อมูล เช่น ระบบโครงสร้างฐานข้อมูล การทำเหมืองข้อมูล (Data Mining) แบบจำลองข้อมูล (Data Model) การจัดการคลังข้อมูล ตลาดข้อมูล (Data Mart) การจัดเก็บข้อมูล การเข้าถึงการรักษาความปลอดภัยของข้อมูล รวมถึงการจัดทำเส้นทางข้อมูล (Data Linage) และเส้นทางไหลของข้อมูล (Data Flow) เป็นต้น หรือที่เกี่ยวข้อง รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี **นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร**

2.1.4 มีความรู้ความสามารถและทักษะการทำงานด้าน SQL Database และเข้าใจเกี่ยวกับ Big Data Concept เป็นอย่างดี

2.1.5 **หาก**มีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 477 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 53 หรือมีผลคะแนนทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า 4.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.2 พนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล ปฏิบัติงานวิเคราะห์ข้อมูล งานวิทยาการข้อมูล (จำนวน 4 อัตรา)

2.2.1 อายุไม่เกิน 35 ปี บริบูรณ์ **(นับถึงวันปิดรับสมัคร)**

2.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญาตรี ทางด้านวิทยาศาสตร์ข้อมูล วิทยาการข้อมูล วิศวกรรมข้อมูล วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ ระบบสารสนเทศเพื่อการจัดการ เทคโนโลยีสารสนเทศ สถิติประยุกต์ เศรษฐศาสตร์ บริหารธุรกิจ หรือสาขาที่เกี่ยวข้องจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง **(นับถึงวันปิดรับสมัคร)**

2.2.3 มีประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์ข้อมูลเชิงลึก การวิเคราะห์และสร้างแบบจำลอง (Model) เพื่อคาดการณ์ โดยใช้ Machine Learning Techniques ไม่น้อยกว่า 1 ปี **นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร**

2.2.4 มีความสามารถในการใช้เครื่องมือวิเคราะห์ข้อมูล และมีทักษะทางด้าน SQL/Python/R

2.2.5 หากมีประสบการณ์ด้านการวิเคราะห์และสร้างแบบจำลอง (Model) เพื่อคาดการณ์ จากสถาบันการเงินการธนาคารจะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

2.2.6 **หาก**มีผลคะแนนทดสอบ TOEIC ไม่น้อยกว่า 500 หรือมีผลคะแนนทดสอบ TOEFL (แบบ PBT) ไม่น้อยกว่า 477 หรือ TOEFL (แบบ IBT) ไม่น้อยกว่า 53 หรือมีผลคะแนนทดสอบ IELTS ไม่น้อยกว่า 4.5 ซึ่งผลคะแนนการทดสอบภาษาอังกฤษต้องมีอายุไม่เกิน 2 ปี นับถึงวันที่สอบสัมภาษณ์จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

3. คุณสมบัติทั่วไป

3.1 มีสัญชาติไทย

3.2 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ

3.3 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง

3.4 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการใช้ยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาของราชการ หรือสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ ซึ่งแพทย์วินิจฉัยแล้วว่าไม่สามารถปฏิบัติงานได้ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน

3.5 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี

3.6 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว

3.7 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กร ของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น

3.8 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี

3.9 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่

3.10 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต

3.11 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน

3.12 ปัจจุบันไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป

4. การรับสมัคร

4.1 ผู้สมัครจะต้องอ่านประกาศการรับสมัครให้ครบถ้วน และรับผิดชอบตรวจสอบตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากธนาคารตรวจพบว่าคุณสมบัติของผู้สมัครท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์ทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีได้ โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

4.2 **ผู้ที่สนใจสามารถสมัครได้ตั้งแต่วันที่ 11– 25 มกราคม 2566** โดยส่ง ประวัติส่วนบุคคล (Resume) ไปที่ E-mail ของธนาคาร recruit_hr@baac.or.th โดยระบุชื่อหัวข้อของการส่ง E-mail ในการสมัครว่า **สมัครงานตำแหน่งพนักงานวิเคราะห์และบริหารข้อมูล งานวิเคราะห์ข้อมูล งานวิทยาการข้อมูล <u>หรือ</u> งานบริหารจัดการข้อมูล (สามารถสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น)** หรือสมัครผ่านเว็บไซต์ https://www.jobtopgun.com/ ตลอด 24 ชั่วโมง โดยแนบเอกสารดังต่อไปนี้ในรูปแบบ PDF File

4.2.1 ประวัติส่วนบุคคล (Resume)

4.2.2 สำเนาปริญญาบัตร พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

4.2.3 สำเนาใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

4.2.4 สำเนา Certificate ที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่ง พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง

หากมีผู้สมัครไม่เพียงพอกับความต้องการ ธนาคารจะขยายเวลาการรับสมัครเพื่อให้ได้จำนวนที่สามารถพิจารณาคัดเลือกได้ ทั้งนี้ ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติตรงตามที่ธนาคารกำหนด เพื่อพิจารณาเป็นผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ และพิจารณาผลงานโดยธนาคาร ขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัคร

และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุดซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้ กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร สามารถติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือก โทร. 0-2558-6555 ต่อ 8336, 8334, 8330

5. การคัดเลือกผู้สมัคร

5.1 ผู้สมัครที่ผ่านเกณฑ์การพิจารณาคุณสมบัติเบื้องต้น ต้องเข้ารับการสอบสัมภาษณ์แบบมีโครงสร้าง โดยธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบสัมภาษณ์หลังจากปิดการรับสมัครแล้วประมาณ 4 สัปดาห์ ผ่านทาง https://www.baac.or.th/th/content-job.php ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบสัมภาษณ์จะต้องได้คะแนน**ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80** ในการสอบสัมภาษณ์ ให้ผู้สมัครนำเสนอประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงาน ผลงานที่ภาคภูมิใจในการทำงานที่เกี่ยวข้องกับตำแหน่งที่เปิดรับสมัครในรูปแบบ Power Point (ธนาคารอาจเพิ่มขั้นตอนวิธีการคัดเลือก โดยยึดหลักเกณฑ์การวัดและประเมินผลเพื่อให้ได้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่มีคุณภาพและตอบสนองภารกิจของธนาคารได้อย่างมีประสิทธิภาพ)

5.2 การทดสอบบุคลิกภาพ (ไม่มีคะแนนแต่มีการพิจารณาผลผ่าน/ไม่ผ่าน) วัดบุคลิกภาพผู้สมัครที่มีความเหมาะสมกับงานธนาคาร โดยธนาคารจะทำการประเมินผู้เข้าสอบสัมภาษณ์ และนำผลการทดสอบบุคลิกภาพไปเป็นข้อมูลประกอบการพิจารณาผลการคัดเลือก ทั้งนี้ หากผลของการทดสอบบุคลิกภาพไม่ผ่าน ธนาคารจะไม่รับพิจารณาในการคัดเลือก

5.3 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก เรียงตามลำดับคะแนนการสอบสัมภาษณ์และพิจารณาผลงาน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ที่ได้คะแนนเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับจากเลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยสุดท้าย

ทั้งนี้ ผู้ที่เข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติและแสดงเอกสารการสมัครครบถ้วนภายในวันที่เข้าสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น และธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาคุณสมบัติผู้สมัคร กรณีไม่เรียกบุคคลใดบุคคลหนึ่งเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ โดยไม่จำเป็นต้องแจ้งเหตุผลให้ทราบ และให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด ซึ่งผู้สมัครไม่สามารถโต้แย้งได้

6. อัตราเงินเดือน

ธนาคารจะพิจารณาอัตราเงินเดือนตามประสบการณ์ ความสามารถ และแนวทางการกำหนดอัตราค่าจ้างของธนาคาร

7. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

7.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามประกาศรับสมัครทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ จะไม่ได้รับการบรรจุเป็นพนักงานธนาคาร และธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือก หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

7.2 ธนาคารจะเรียกตัวผู้ผ่านการคัดเลือกเรียงตามลำดับตามอัตราว่าง ซึ่งผู้ผ่านการคัดเลือกจะต้องผ่านการตรวจสุขภาพตามแบบที่ธนาคารกำหนด และสืบประวัติตามระเบียบของธนาคาร พร้อมทั้งทำหนังสือค้ำประกันตามที่ธนาคารกำหนด

7.3 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องอยู่ปฏิบัติงานในตำแหน่งตามประกาศฉบับนี้ไม่น้อยกว่า 5 ปี โดยไม่มีการโยกย้ายหรือสับเปลี่ยนตำแหน่งและสังกัด ยกเว้น กรณีได้รับการสอบเลื่อนตำแหน่งหรือ เพื่อประโยชน์ของธนาคาร

7.4 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสอบคัดเลือกไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่ธนาคารกำหนด จะถือว่าสละสิทธิ์ และตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก สำหรับผู้มีรายชื่อผ่านการคัดเลือกซึ่งธนาคารยังไม่ได้เรียกตัวมาปฏิบัติงาน **ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 1 ตุลาคม 2567**

ทั้งนี้ กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์เรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่เข้ารับการคัดเลือกเพิ่มเติม โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ขีดความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณาตามที่ธนาคารกำหนด และสามารถเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ

8. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาทดลองปฏิบัติงาน จะต้องทดลองปฏิบัติงานอย่างน้อย 90 วัน เมื่อทดลองปฏิบัติงานครบ 90 วัน ธนาคารจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานโดยผู้บังคับบัญชาที่ปฏิบัติงานร่วมกัน และผู้ถูกประเมินต้องมีผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลทดลองปฏิบัติงาน ธนาคารสามารถเลิกจ้างได้ แต่ในกรณีที่ผู้บังคับบัญชาเห็นควรให้ทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง จะต้องเสนอความเห็นและเหตุผลพร้อมจัดทำแผนงานที่ชัดเจน และแจ้งให้ผู้ปฏิบัติงานทราบทันที เพื่อปรับปรุงพัฒนาตนเอง และให้ประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง ในเวลาไม่เกิน 90 วัน หากไม่ผ่านเกณฑ์ การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที

9. การประเมินผลการปฏิบัติงาน

ผู้ผ่านเกณฑ์การคัดเลือกที่ธนาคารเรียกตัวให้มาปฏิบัติงานต้องจัดทำบันทึกข้อตกลงการปฏิบัติงาน และตัวชี้วัดความสำเร็จเพื่อประเมินผลตามตัวชี้วัดที่ธนาคารกำหนด ซึ่งผู้ผ่านเกณฑ์ต้องมีผลการประเมินการปฏิบัติงานตามตัวชี้วัดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 เมื่อปฏิบัติงานกับธนาคารเป็นระยะเวลา 1 ปี หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินตามที่ธนาคารกำหนด ธนาคารมีสิทธิ์เลิกจ้างได้

ธนาคารขอเตือนผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรงและธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 11 มกราคม 2566

(ลงชื่อ) เชษฐา แหล่ป้อง
(นายเชษฐา แหล่ป้อง)
ผู้ช่วยผู้จัดการ ทำการแทน
ผู้จัดการ
ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร