



ประกาศโครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์
เรื่อง รับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ด้วยโครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะดำเนินการคัดเลือกเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ตามความในข้อ 15 ข้อ 16 และข้อ 70 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลสำหรับพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2558 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2558 ประกอบกับประกาศคณะกรรมการบริหารงานบุคคลประจำมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ เรื่องหลักเกณฑ์และวิธีการคัดเลือกพนักงานมหาวิทยาลัยสายสนับสนุนและช่วยวิชาการ ลงวันที่ 11 มีนาคม พ.ศ.2557 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จึงขอประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างและแต่งตั้งบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

1. ตำแหน่งที่รับสมัคร

ปรากฏอยู่ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้ จำนวน 2 ตำแหน่ง 2 อัตรา ดังนี้

ตำแหน่งที่ 1 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา

ตำแหน่งที่ 2 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา

2. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

2.1 ผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติทั่วไป และไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามข้อ 6 แห่งข้อบังคับมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ว่าด้วยการบริหารงานบุคคลพนักงานมหาวิทยาลัยของมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ พ.ศ.2558 ลงวันที่ 30 ตุลาคม พ.ศ.2558 ดังนี้

(ก) คุณสมบัติทั่วไป

(1) มีอายุไม่ต่ำกว่า 18 ปีและไม่เกิน 60 ปีบริบูรณ์

(2) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(3) เป็นผู้มีสุขภาพแข็งแรง

(ข) ลักษณะต้องห้าม

(1) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(2) เป็นคนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นคนไร้ความสามารถหรือเสมือนไร้ความสามารถ หรือเป็นโรคตามที่ ก.บ.ม.กำหนด

(3) เป็นผู้อยู่ระหว่างถูกสั่งพักงาน หรือถูกสั่งให้ออกจากงานไว้ก่อน

- (4) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- (5) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (6) เคยถูกจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (7) เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากส่วนราชการ รัฐวิสาหกิจ หน่วยงานอื่นของรัฐ องค์การมหาชน หน่วยงานเอกชน หรือองค์การระหว่างประเทศ
- (8) เคยถูกเลิกจ้าง ลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออก เพราะกระทำผิดวินัยตามข้อบังคับนี้หรือกฎหมายอื่น
- (9) เป็นผู้ที่เคยกระทำการทุจริตในการสอบข้าราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานอื่นของรัฐ

2.2 ผู้สมัครคัดเลือกต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

3. การรับสมัครและค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

3.1 กำหนดการรับสมัครและขั้นตอนการสมัคร

ผู้สนใจสามารถสมัครได้ทางอินเทอร์เน็ต ตั้งแต่วันที่ 20 กุมภาพันธ์ ถึงวันที่ 27 มีนาคม 2566 (เวลา 24.00 น.) โดยสามารถรับใบสมัครได้ที่โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ หรือดาวน์โหลด “แบบฟอร์มใบสมัคร” ตาม QR code นี้ หรือ https://drive.google.com/drive/folders/1VAUqo0HRKbDnaxun4FEU_a1XjxAGR1i2?usp=share_link และดำเนินการตามขั้นตอน ดังนี้



3.2 กรอกใบสมัครตามแบบฟอร์มใบสมัคร และแนบเอกสารหลักฐานที่กำหนดอย่างครบถ้วน

3.3 ชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตามข้อ 4 และแนบหลักฐาน

3.4 สแกนใบสมัคร พร้อมเอกสารหลักฐานการสมัครตามข้อ 6 และเอกสารการชำระค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ ตามข้อ 4 และส่งไปยัง E-mail: iscbpbk@ku.ac.th หรือยื่นใบสมัครได้ที่ฝ่ายบริหารและธุรการ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น 6 อาคารระพีสาคริก (หมายเลขโทรศัพท์ 02-5620985 หรือเบอร์ภายใน 618305) ทุกวันในเวลาทำการ (วันจันทร์ถึงวันศุกร์) เวลา 9.00-15.00 น. (พักเที่ยง 1 ชั่วโมง)

4. ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ให้ผู้สมัครชำระค่าธรรมเนียมการสมัครตำแหน่งละ 200 บาท โดยโอนเงินผ่านบัญชีธนาคารทหารไทยธนชาติ จำกัด (มหาชน) ชื่อบัญชี “มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์” เลขที่บัญชี 069-2-00001-1 ทั้งนี้ ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติทางการศึกษา หรือวันที่สภาอนุมัติจบการศึกษา และอื่น ๆ ที่เกี่ยวข้องให้เป็นไปตามประกาศรับสมัครอย่างเคร่งครัด เพราะเมื่อชำระเงินแล้วจะไม่จ่ายคืนไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

5. เงื่อนไขการรับสมัคร

5.1 การสมัครครั้งนี้ ผู้สมัครสอบจะต้องสมัครสอบผ่านทางออนไลน์ (อีเมล) โดยส่งมายังอีเมล iscbpk@ku.ac.th หรือมายื่นด้วยตนเองได้ที่ฝ่ายบริหารและธุรการ โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ชั้น 6 อาคารระพีสาคริก

5.2 ผู้สมัครสอบเลือกสมัครได้เพียง 1 ตำแหน่งเท่านั้น เมื่อสมัครแล้วจะไม่สามารถเปลี่ยนตำแหน่งได้

5.3 ผู้สมัครสอบต้องเป็นผู้มีคุณวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง โดยต้องเป็นผู้สำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติหรือมีหนังสือรับรองว่าเป็นผู้สำเร็จจากสถาบันต้นสังกัด โดยอนุมัติภายในวันปิดรับสมัคร คือ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2566

5.4 ผู้สมัครสอบต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตรงตามประกาศรับสมัคร และต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตามความเป็นจริง พร้อมทั้งแนบหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ตามที่กำหนดไว้ในประกาศรับสมัคร โดยจะต้องตรวจสอบเอกสารหลักฐานการสมัครตัวจริงก่อนการสอบสัมภาษณ์ ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัคร หรือหากตรวจสอบพบว่าเอกสารหลักฐานไม่ตรง หรือไม่ปฏิบัติตามประกาศรับสมัคร โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จะถือว่าผู้สมัครสอบเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น และจะไม่คืนค่าธรรมเนียมในการสมัครสอบ

5.5 ผู้สมัครสอบจะได้รับใบเสร็จรับเงินจากทางโครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ ในวันที่สอบข้อเขียน ตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

5.6 ผู้สมัครสอบจะต้องนำเอกสารตัวจริงพร้อมสำเนาที่ใช้แนบไฟล์ในการสมัครสอบมายื่นในวันที่สอบข้อเขียนตามที่ระบุไว้ในประกาศรับสมัคร

6. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องสแกนประกอบการสมัครทางอีเมล (ส่งฉบับจริงในวันสอบข้อเขียน)

6.1 ใบสมัครตามแบบฟอร์มที่โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ กำหนด ซึ่งผู้สมัครจะต้องกรอกข้อความ และลงนามด้วยลายมือของตนเอง (ลายเซ็นชื่อของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกในใบสมัครและบัตรประจำตัวผู้เข้ารับการคัดเลือกเป็นหลักฐานสำคัญในการยืนยันตัวบุคคล ฉะนั้น การลงลายมือชื่อเกี่ยวกับการคัดเลือกทุกครั้งต้องเหมือนกัน)

6.2 รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด 1.5 นิ้ว x 2 นิ้ว ถ่ายไว้ครั้งเดียวกันไม่เกิน 1 ปี (นับถึงวันปิดรับสมัคร) จำนวน 3 รูป

6.3 สำเนาใบปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองฉบับสภามหาวิทยาลัย และใบคะแนนแสดงผลการเรียนที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงกับคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตามที่กำหนดไว้ในรายละเอียด โดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจอนุมัติภายในวันปิดรับสมัครคัดเลือก คือ วันที่ 27 มีนาคม พ.ศ. 2566

6.4 สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน พร้อมเซ็นสำเนาถูกต้อง

6.5 สำเนาทะเบียนบ้าน พร้อมเซ็นสำเนาถูกต้อง

6.6 สำเนาเอกสารการเปลี่ยนคำนำหน้าชื่อ เปลี่ยนชื่อ หรือเปลี่ยนนามสกุล (ในกรณีที่มีการเปลี่ยน) เช่น สำเนาทะเบียนสมรส เป็นต้น

6.7 เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ เช่น หนังสือรับรองการผ่านการอบรม หรือ รายวิชาที่เรียนเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ ที่แสดงใน transcript อย่างน้อย 1 รายวิชา หรือ เขียนระบุเกี่ยวกับความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ในใบสมัคร

6.8 เอกสารแสดงความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ หรือผลคะแนนสอบภาษาอังกฤษ (ถ้ามี)

6.9 ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ.อ.ว่าด้วยโรคที่มีลักษณะต้องห้ามเป็นข้าราชการพลเรือนในสถาบันอุดมศึกษา พ.ศ.2549 ลงวันที่ 4 ธันวาคม 2549 ซึ่งออกให้ไม่เกิน 1 เดือน (ยื่นในวันสอบสัมภาษณ์ได้)

6.10 ให้ผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกต้องส่งใบรับรอง ซึ่งมีผู้รับรอง ซึ่งมีใช้บิดา มารดา สามี ภรรยา พี่น้องร่วมบิดา มารดา เดียวกัน จำนวน 3 ท่าน ซึ่งเป็นผู้รู้จักกับผู้สมัครเป็นอย่างดี กรอกคำรับรองลงในแบบฟอร์มเอกสารลับที่คณะกรรมการกำหนด ทั้งนี้ หนึ่งในจำนวนผู้รับรองดังกล่าวต้องเป็นข้าราชการหรือพนักงานประจำ ไม่ต่ำกว่าระดับ 4 หรือ หากข้าราชการทหาร หรือตำรวจ ต้องมียศไม่ต่ำกว่าร้อยเอก (ยื่นในวันสอบสัมภาษณ์ได้)

7. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก

รายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก และระเบียบเกี่ยวกับการคัดเลือก จะประกาศให้ทราบภายในวันพุธที่ 5 เมษายน พ.ศ. 2566

8. วิธีการคัดเลือก ประกอบด้วย สอบข้อเขียนและการสอบสัมภาษณ์

8.1 การสอบข้อเขียน

1. หมวดความรู้ความสามารถทั่วไป (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

1.1) วิชาความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์ และสรุปเหตุผล (50 คะแนน)

ทดสอบความสามารถในการศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผล โดยการให้สรุปความหรือให้จับประเด็นในข้อความหรือเรื่องราว หรือให้วิเคราะห์เหตุการณ์ หรือสรุปเหตุผลทางการเมือง เศรษฐกิจ หรือสังคม หรือให้หาแนวโน้มหรือความเปลี่ยนแปลงที่น่าจะเป็นไปตามข้อมูลหรือ สมมติฐาน หรือให้ศึกษาวิเคราะห์และสรุปเหตุผลโดยการอย่างอื่น ซึ่งเหมาะสมแก่การทดสอบความสามารถดังกล่าว

1.2) ภาษาไทย (50 คะแนน)

ทดสอบความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาไทย

2. หมวดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (คะแนนเต็ม 200 คะแนน)

2.1) ทดสอบความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับงานในตำแหน่ง (150 คะแนน)

2.2) ทดสอบภาษาอังกฤษ (50 คะแนน)

ผู้มีสิทธิเข้าสอบสัมภาษณ์ จะต้องได้คะแนนหมวดความรู้ความสามารถทั่วไปและหมวดความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง แต่ละหมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 50 และได้คะแนนรวมทั้ง 2 หมวดไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 ทั้งนี้ ผู้มีสิทธิสอบสัมภาษณ์ ต้องเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศและเอกสารหลักฐานถูกต้องครบถ้วน

8.3 การสอบสัมภาษณ์ /ทดสอบปฏิบัติ (คะแนนเต็ม 100 คะแนน)

ประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ผลการทดสอบความสามารถด้านต่างๆ (ถ้ามี) เช่น ภาษาอังกฤษ การใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ และประวัติการทำงานของผู้เข้าสอบและสัมภาษณ์เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่าง ๆ เช่น ความรู้ความสามารถ ประสิทธิภาพ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ การปรับตัวเข้ากับผู้ร่วมงาน รวมทั้งสังคมและสิ่งแวดล้อม ความคิดริเริ่มและสร้างสรรค์ เชาว์ปัญญา บุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

9. วัน เวลา สถานที่ทำการคัดเลือก (สอบข้อเขียน)

ดำเนินการสอบข้อเขียน ในวันอังคารที่ 25 เมษายน พ.ศ. 2566 เวลา 10.00 น. ถึง 15.00 น. (พักเที่ยง 1 ชั่วโมง) ณ ห้องประชุม ชั้น 6 โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ อาคารระพีสาคริก มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ บางเขน

10. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ได้รับคัดเลือกต้องเป็นผู้สอบได้คะแนนข้อเขียน และการสอบสัมภาษณ์/ทดสอบปฏิบัติ รวมทั้งสิ้นไม่ต่ำกว่าร้อยละเจ็ดสิบ โดยเรียงตามคะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ เมื่อคณะกรรมการบริหารมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ (กบม) อนุมัติการบรรจุถือเป็นที่สุด

ประกาศ ณ วันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566



(รองศาสตราจารย์ลดาวัลย์ พวงจิตร)

ผู้อำนวยการโครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ

มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

รายละเอียดแนบท้าย

ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย

ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ตำแหน่งที่ 1 ตำแหน่งนักวิชาการเงินและบัญชี ระดับปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ค่าจ้างเดือนละ 21,000 บาท สังกัด ฝ่ายบริหาร
โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงานปฏิบัติงานเกี่ยวกับวิชาการเงินและบัญชี ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่น ตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) จัดทำบัญชี จัดทำรายงานเงินรายจ่ายตามงบประมาณประจำเดือน จัดทำประมาณการรายได้รายจ่ายประจำปี พร้อมทั้งจัดทำแผนการปฏิบัติงาน เอกสารรายงานความเคลื่อนไหวทางการเงิน ทั้งเงินในและเงินนอกงบประมาณ เงินทุนหมุนเวียน เพื่อแสดงสถานะทางการเงินและใช้เป็นฐานข้อมูลที่ต้องตามระเบียบวิธีการบัญชีของหน่วยงาน รวบรวมข้อมูล และรายงานการเงินของหน่วยงานเพื่อพร้อมที่จะปรับปรุงข้อมูลให้ถูกต้องและทันสมัย

(2) ดูแลการรับและจ่ายเงิน ตรวจสอบเอกสารสำคัญการรับ-จ่ายเงิน เพื่อให้การรับ-จ่ายเงิน ขององค์กรมีประสิทธิภาพ การปฏิบัติการถูกต้องตามระเบียบปฏิบัติของราชการ จัดทำฎีกา ตรวจสอบการตั้งฎีกาเบิกจ่ายในหมวดต่างๆ ดำเนินการเกี่ยวกับงานขอโอนและการขอเปลี่ยนแปลงรายการงบประมาณ จัดทำและดำเนินการต่างๆ ในด้านงบประมาณ ตลอดจนจัดสรรงบประมาณ ไปให้หน่วยงานต่างๆ เพื่อให้การดำเนินการเป็นไปอย่างถูกต้อง ตรงกับความจำเป็นและวัตถุประสงค์ของแต่ละหน่วยงาน

(3) ตรวจสอบความถูกต้องของบัญชีเงินสด บัญชีเงินฝากธนาคาร บัญชีแยกประเภท ตรวจสอบรายงานการเงินต่างๆ ประเมินผล และติดตามผลการใช้จ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายและจัดทำรายงานผลการปฏิบัติงานตามแผน เพื่อให้การปฏิบัติการ และรายงานการเงินและบัญชีต่างๆ ถูกต้องตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดให้เป็นปัจจุบัน

(4) ศึกษา วิเคราะห์ และเสนอความเห็นเกี่ยวกับระเบียบปฏิบัติด้านการเงิน การงบประมาณ และการบัญชีชี้แจงรายละเอียดข้อเท็จจริง และแก้ปัญหาขัดข้องต่างๆ เกี่ยวกับการเงิน การงบประมาณ และการบัญชี เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างราบรื่น มีประสิทธิภาพ

(5) ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำ ในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับรองลงมาและแก่นักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่เพื่อให้การปฏิบัติงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการวางแผน

(1) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ

(2) ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมายและผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิดความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อสร้างความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านวิชาการเงินและบัญชี รวมทั้ง ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่เป็น ประโยชน์

(2) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านวิชาการเงินและบัญชี เพื่อให้ บุคลากรทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็น ประโยชน์ สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์ มาตรการต่างๆ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่หน่วยงานกำหนด

1. ดำเนินการเบิกค่าใช้จ่ายและการปฏิบัติงาน ในระบบ ERP เช่น การจองเงินในระบบ การดำเนินการจัดทำ ใบขออนุมัติเบิกจ่ายในระบบ การสัญญาลูกหนี้ โอนเงินระหว่างหน่วยงาน ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการศึกษา ,ค่าประกันสุขภาพของนิสิตต่างชาติ ค่าเช่าห้องพัก ค่าไฟฟ้า ค่าน้ำประปา ทำเรื่องเบิกจ่ายค่าสาธารณูปโภค โอนเงิน ค่าธรรมเนียมการศึกษา โอนเงินระหว่างหน่วยงานภายในมหาวิทยาลัย,จัดทำสัญญายืมเงิน ลงบัญชี และการคิดค่า เสื่อมราคาทรัพย์สิน เป็นต้น

2. การเบิกค่าใช้จ่ายประจำเดือนของนิสิตต่างชาติ ผู้ได้รับทุนการศึกษา ต่างๆ เพื่อให้การจัดการ การบริหารทุนดังกล่าวเป็นไปตามขั้นตอนการเบิกจ่ายที่ถูกต้อง ตรงตามเงื่อนไขและถูกต้องตามกฎหมายของ มหาวิทยาลัย

3. จัดทำเงินเดือนพนักงานเงินรายได้ ประกันสังคม กองทุนสำรองเลี้ยงชีพ ทุนกู้ สหกรณ์ออมทรัพย์ กองทุนอื่น และเงินสวัสดิการอื่น รวมถึงการเบิกจ่ายสวัสดิการค่ารักษาพยาบาล ค่าการศึกษาบุตร

4. การบริหารเงินโครงการกิจกรรมต่างๆ ของหน่วยงาน การออกใบเสร็จ จัดสรรเงิน ตรวจสอบเงินโอน

5. รวบรวม วิเคราะห์ ประมวลผลข้อมูล และรายงานการเงิน เพื่อนำมาสรุปเสนอประกอบการกำหนด นโยบายและเป้าหมาย

6. จัดทำคู่มือปฏิบัติงาน คู่มือผู้ใช้งาน เพื่อให้ผู้ใช้สามารถเข้าใจวิธีการหรือขั้นตอนการปฏิบัติงาน

7. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ (อ่าน พูด ฟัง) ได้ในระดับดีหรือดีมากอย่างเหมาะสม กับตำแหน่ง หากมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

8. ศึกษารวบรวมข้อมูล สถิติ วิเคราะห์ข้อมูล สรุปรายงาน ร่างโต้ตอบหนังสือ

9. ใช้งานคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือ โปรแกรมสำเร็จรูปอื่นๆ เช่น โปรแกรม ERP จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

10. ให้คำปรึกษาแนะนำปรับปรุง แก้ไข ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และ ปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายได้

11. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะของผู้มีสิทธิ์สมัครสอบ

ได้รับวุฒิปริญญาตรีหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ทางการบัญชี การเงิน พาณิชยศาสตร์

รายละเอียดแนบท้าย
ประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อจ้างและแต่งตั้งบุคคลเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย
ลงวันที่ 14 กุมภาพันธ์ พ.ศ. 2566

ตำแหน่งที่ 2 ตำแหน่งนักวิชาการพัสดุ ระดับปฏิบัติการ (วุฒิปริญญาตรี) จำนวน 1 อัตรา

เพื่อจ้างบุคคลเข้าเป็นพนักงานมหาวิทยาลัย ค่าจ้างเดือนละ 21,000 บาท สังกัด ฝ่ายบริหาร
โครงการจัดตั้งวิทยาลัยนานาชาติ มหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์ จำนวน 1 อัตรา

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งพนักงานมหาวิทยาลัยเกษตรศาสตร์

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นที่ต้องใช้ความรู้ความสามารถทางวิชาการในการทำงาน ปฏิบัติงาน
เกี่ยวกับงานด้านวิชาการพัสดุ ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย โดยมี
ลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่างๆ ดังนี้

1. ด้านการปฏิบัติการ

(1) จัดหา จัดซื้อ จัดจ้าง ตรวจสอบ เก็บรักษา ร่างสัญญาซื้อ สัญญาจ้าง ศึกษาค้นคว้ารายละเอียดต่างๆ
ของพัสดุ เช่น วิศวกรรมราคาคงสมมติ ระบบราคา การเสื่อมค่า การสึกหรอ ประโยชน์ใช้สอย สมรรถภาพ ค่าบริการอะไหล่
การบำรุงรักษา ความแข็งแรงทนทาน เพื่อกำหนดมาตรฐานและคุณภาพของพัสดุ วิเคราะห์และประเมินคุณภาพของพัสดุ
เสนอความเห็นเพื่อประกอบการตัดสินใจในการจัดหาซื้อพัสดุ

(2) จัดทำรายละเอียดบัญชี หรือทะเบียนคุมทรัพย์สินเกี่ยวกับคุณลักษณะเฉพาะของพัสดุ เพื่อให้
สามารถตรวจสอบได้โดยสะดวก

(3) ซ่อมแซมและดูแลรักษาพัสดุในครอบครอง เพื่อให้มีสภาพที่พร้อมใช้งาน จำหน่ายพัสดุเมื่อ
ชำรุดหรือเสื่อมสภาพ หรือไม่จำเป็นในการใช้งานอีกต่อไปเพื่อให้พัสดุเกิดประโยชน์ให้แก่ทางราชการได้มากที่สุด

(4) ให้บริการวิชาการด้านต่างๆ เช่น ให้คำปรึกษา แนะนำในการปฏิบัติงานแก่เจ้าหน้าที่ระดับ
รองลงมาและแก่นิสิตนักศึกษาที่มาฝึกปฏิบัติงาน ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้สามารถ
ปฏิบัติงานได้อย่างถูกต้อง มีประสิทธิภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

2. ด้านการวางแผน

(1) วางแผนการทำงานที่รับผิดชอบ

(2) ร่วมวางแผนการทำงานของหน่วยงานหรือโครงการ เพื่อให้การดำเนินงานบรรลุตามเป้าหมาย
และผลสัมฤทธิ์ที่กำหนด

3. ด้านการประสานงาน

(1) ประสานการทำงานร่วมกันระหว่างทีมงานหรือหน่วยงานทั้งภายในและภายนอก เพื่อให้เกิด
ความร่วมมือและผลสัมฤทธิ์ตามที่กำหนดไว้

(2) ชี้แจงและให้รายละเอียดเกี่ยวกับข้อมูล ข้อเท็จจริง แก่บุคคลหรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้องเพื่อสร้าง
ความเข้าใจหรือความร่วมมือในการดำเนินงานตามที่ได้รับมอบหมาย

4. ด้านการบริการ

(1) ให้คำปรึกษา แนะนำเบื้องต้น เผยแพร่ ถ่ายทอดความรู้ ทางด้านงานพัสดุ รวมทั้งตอบ
ปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่ เพื่อให้ผู้รับบริการได้รับทราบข้อมูล ความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์

(2) จัดเก็บข้อมูลเบื้องต้น และให้บริการข้อมูลทางวิชาการ เกี่ยวกับด้านงานพัสดุ เพื่อให้บุคลากร
ทั้งภายในและภายนอกหน่วยงาน นิสิต นักศึกษา ตลอดจนผู้รับบริการ ได้ทราบข้อมูลและความรู้ต่างๆ ที่เป็นประโยชน์
สอดคล้อง และสนับสนุนภารกิจของหน่วยงาน และใช้ประกอบการพิจารณากำหนดนโยบาย แผนงาน หลักเกณฑ์
มาตรการต่างๆ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามที่หน่วยงานกำหนด

1. จัดซื้อจัดจ้างตามพระราชบัญญัติการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 ประกอบระเบียบกระทรวงการคลังว่าด้วยการจัดซื้อจัดจ้างและบริหารพัสดุภาครัฐ พ.ศ.2560 กฎกระทรวง ประกาศ และหนังสือเวียน
2. ควบคุมทะเบียนสินทรัพย์ การบริหารพัสดุ
3. ควบคุมหลักประกันสัญญา หลักประกันการเสนอราคา
4. จัดทำสัญญา บริหารสัญญา
5. ดำเนินการเบิกจ่าย ควบคุมวัสดุในระบบสารสนเทศทางการบัญชี
6. งานในหมวดบริหารและพัฒนาระบบพัสดุ งานในหมวดควบคุมพัสดุและบริหารสินทรัพย์
7. การศึกษารวบรวมข้อมูล สถิติ วิเคราะห์ข้อมูล สรุปรายงาน ร่างโต้ตอบหนังสือ
8. ใช้งานคอมพิวเตอร์โปรแกรม Microsoft Office ได้อย่างเหมาะสมกับการปฏิบัติหน้าที่ หรือโปรแกรมสำเร็จรูปอื่นๆ เช่น โปรแกรม ERP หรือ EGP จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
9. มีความรู้ความสามารถในการใช้ภาษาอังกฤษ (อ่าน พูด ฟัง) ได้ในระดับดีหรือดีมากอย่างเหมาะสมกับตำแหน่ง หากมีผลคะแนนภาษาอังกฤษ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ
10. ให้คำปรึกษาแนะนำปรับปรุง แก้ไข ตอบปัญหาและชี้แจงเรื่องต่างๆ เกี่ยวกับงานในหน้าที่และปฏิบัติหน้าที่อื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมายได้
11. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ได้รับปริญญาตรี หรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้
