



ประกาศเทศบาลนครอ้อมน้อย

เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘ ของเทศบาลนครอ้อมน้อย

ด้วยเทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร ประสงค์จะดำเนินการ
รับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

อาศัยอำนาจตามความในข้อ ๑๘ และข้อ ๑๙ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล
จังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๒๐ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และที่แก้ไข
เพิ่มเติมถึงปัจจุบัน เทศบาลนครอ้อมน้อย จึงประกาศรับสมัครบุคคล เพื่อเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างในสังกัด
เทศบาลนครอ้อมน้อย และสถานศึกษาของเทศบาลนครอ้อมน้อย ในตำแหน่งต่าง ๆ จำนวน ๑๙ อัตรา
(ตามรายละเอียดแนบท้ายประกาศ)

๑. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
คุณสมบัติทั่วไป และมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งดังนี้

๑.๑ ผู้สมัครสอบต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามดังต่อไปนี้

- ๑) มีสัญชาติไทย
- ๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีและไม่เกินหกสิบปี
- ๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- ๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือ
จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบหรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานเทศบาล ดังนี้
 - (ก) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรควัณโรคในระยะอันตราย
 - (ค) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ง) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (จ) โรคพิษสุราเรื้อรัง
- ๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- ๖) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น
- ๗) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิด
ทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- ๘) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจ หรือ
หน่วยงานอื่นของรัฐ
- ๙) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น
ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น (ณ วันที่ได้รับการจ้าง)
- ๑๐) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต
- ๑๑) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ

หมายเหตุ ผู้ที่จะสมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขาดคุณสมบัติข้อ ๙ มีสิทธิสมัครได้แต่ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงานจ้างหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

๑.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครเข้ารับการเลือกสรรจะต้องมีคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ดังรายละเอียดแนบท้าย ประกาศนี้และสามารถสมัครได้คนละ ๑ ตำแหน่ง

๒. การรับสมัครคัดเลือก วันเวลาและสถานที่รับสมัครคัดเลือก

ผู้สนใจติดต่อขอรับใบสมัครได้ที่กองการเจ้าหน้าที่ ชั้น ๔ สำนักงานเทศบาลนครอ้อมน้อย โดยเปิดรับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๘ ธันวาคม ๒๕๖๗ ถึง วันที่ ๒๗ ธันวาคม ๒๕๖๗ เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๖.๓๐ น. ในวันและเวลาราชการ และยื่นใบสมัครพร้อมหลักฐานด้วยตนเองได้ที่ งานสรรหาและบรรจุแต่งตั้ง ฝ่ายบุคลากรทางการศึกษา กองการเจ้าหน้าที่ เทศบาลนครอ้อมน้อย อำเภอกระทุ่มแบน จังหวัดสมุทรสาคร และสามารถสอบถามเพิ่มเติมได้ที่ โทรศัพท์หมายเลข ๐ ๒๔๒๐ ๔๐๑๑ ต่อ ๔๒๓

๓. เอกสารและหลักฐานที่จะต้องนำมายื่นในการสมัครสอบคัดเลือก

ผู้สมัครฯ ต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง ต่อเจ้าหน้าที่รับสมัครฯ โดยกรอกใบสมัครด้วยลายมือของตนเองให้ถูกต้อง ครบถ้วน พร้อมแนบเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

๓.๑ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชนที่ไม่หมดอายุพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๒ สำเนาทะเบียนบ้านพร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๓ สำเนาวุฒิการศึกษา และระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ที่ระบุสาขาที่จะใช้สมัครสอบ ที่แสดงว่าเป็นผู้มีวุฒิการศึกษาตรงตามคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่สมัคร (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศฯ) พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ

๓.๔ รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นกันแดดสีดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันสมัคร) โดยให้ผู้สมัครเขียนชื่อ - สกุล ไว้ด้านหลังรูปถ่าย จำนวน ๓ รูป

๓.๕ ใบรับรองแพทย์ปริญา ซึ่งแสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามประกาศคณะกรรมการ พนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับคุณสมบัติและลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับ พนักงานเทศบาล ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับตั้งแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ

๓.๖ สำเนาใบอนุญาตขับขี่รถยนต์ที่ได้รับอนุญาตจากกรมการขนส่งทางบก (พร้อมรับรองสำเนาถูกต้อง พร้อมทั้งขอหนังสือรับรองการมีใบอนุญาตขับขี่จากสำนักงานขนส่งจังหวัด และหนังสือรับรองประสบการณ์ความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ จากหน่วยงานหรือส่วนราชการจำนวน อย่างละ ๑ ฉบับ **รายละเอียดตามเอกสารแนบท้ายประกาศนี้** (เฉพาะตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์)

๓.๗ หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) เช่น ใบแสดงผ่านการเกณฑ์ทหารมาแล้ว, ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ฯลฯ จำนวน ๑ ฉบับ (พร้อมรับรองสำเนา)

๔. ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร วัน เวลา สถานที่การสรรหา
การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ณ เทศบาลนครอ้อมน้อย
ในวันที่ ๑๐ มกราคม ๒๕๖๗

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือก

๕.๑ พนักงานจ้างตามภารกิจ

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับ
ตำแหน่ง (รายละเอียดเอกสารแนบท้ายประกาศนี้)

ข. ภาควิชาความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยผู้สมัครสอบในตำแหน่งใดต้องสอบ ความรู้
ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น (รายละเอียดเอกสารแนบท้าย
ประกาศนี้)

ค. ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ หรือ
อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม
ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๕.๒ พนักงานจ้างทั่วไป

ภาควิชาความเหมาะสมกับตำแหน่ง (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่ จากประวัติส่วนตัว
ประวัติการศึกษา ประวัติการทำงาน และพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่นของผู้เข้าสอบ และจากการสัมภาษณ์ หรือ
อาจใช้วิธีการอื่นใดเพิ่มเติมก็ได้ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมในด้านต่างๆ เช่น ความรู้ที่อาจใช้เป็นประโยชน์ในการ
ปฏิบัติงานในหน้าที่ ความสามารถ ประสบการณ์ ท่วงทีวาจา อุปนิสัย อารมณ์ ทัศนคติ จริยธรรมและคุณธรรม
ปฏิภาณไหวพริบและบุคลิกภาพอย่างอื่น เป็นต้น

๖. เกณฑ์การตัดสิน

การตัดสินว่าผู้ใดเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก ให้ถือเกณฑ์ว่าต้องเป็นผู้ที่ได้ผ่านการประเมิน
สมรรถนะ ทุกภาควิชา ไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๗. ประกาศผลสอบ

วันประกาศผลการสรรหาและเลือกสรร (จะแจ้งให้ทราบภายหลัง)

๘. การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

๘.๑ การขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะเรียงจากผู้สอบได้คะแนนรวมสูงสุด
ตามลำดับในกรณีที่มิได้คะแนนรวมเท่ากัน ผู้ได้คะแนนสัมภาษณ์ มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับสูงกว่า ถ้าได้คะแนน
สัมภาษณ์เท่ากัน ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

๘.๒ บัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะใช้เพื่อการจ้างเป็นระยะเวลา ๑ ปี นับแต่ขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการสรรหาและเลือกสรรอย่างเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรใหม่แล้ว บัญชีผู้ผ่านการสรรหาครั้งนี้เป็นอันยกเลิก

๘.๓ ผู้ที่ได้ขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ถ้ามีกรณีอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้ ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น ดังนี้

- (๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิการจ้างในตำแหน่งที่สรรหาได้
- (๒) ผู้นั้นไม่มารายงานตัว เพื่อรับการจ้างภายในเวลาที่ เทศบาลนครอ้อมน้อยกำหนด เว้นแต่มีเหตุจำเป็น และได้มีหนังสือส่งทางไปรษณีย์ลงทะเบียนแจ้งให้ทราบกำหนดเวลาล่วงหน้าไม่น้อยกว่า ๗ วัน นับตั้งแต่วันที่ทำการไปรษณีย์รับลงทะเบียน
- (๓) ผู้นั้นมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการตามกำหนดเวลาที่จะทำการจ้างในตำแหน่งที่ได้รับการสรรหา

๙. การทำสัญญาจ้าง ระยะเวลาการจ้างอัตราจ้าง

๙.๑ เทศบาลนครอ้อมน้อยจะจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร จะได้รับการจ้างเป็นพนักงานจ้างสังกัดเทศบาลนครอ้อมน้อย โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดสมุทรสาคร ตามลำดับที่ในบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรได้

๙.๒ ระยะเวลาการจ้างและอัตราค่าตอบแทนตามที่ระบุไว้ในเอกสารแนบท้ายประกาศ นี้

ประกาศ ณ วันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๗

(นายบุญชู นิลฉนวน)
นายกเทศมนตรีนครอ้อมน้อย

แนบท้ายหลักเกณฑ์และวิธีการสอบคัดเลือกพนักงานจ้างตามภารกิจ

ก. ภาควิชาความรู้ความสามารถทั่วไป (ภาค ก) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยคำนึงถึงระดับความรู้ความสามารถที่ต้องการตามระดับตำแหน่ง

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทุกตำแหน่ง)	- ข้อมูลทั่วไปเกี่ยวกับเทศบาลนครอัมมัย - พระราชบัญญัติเทศบาล ๒๔๙๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติมจนถึงปี ปัจจุบัน - ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ ๒๕๒๖ และที่แก้ไข เพิ่มเติมจนถึงปัจจุบัน - คณิตศาสตร์ - ภาษาไทย

ข. ภาคความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการสอบโดยข้อสอบปรนัย โดยผู้สมัครสอบในตำแหน่งใดต้องสอบความรู้ ความสามารถในการทางที่จะใช้
ในการปฏิบัติงานในหน้าที่โดยเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

ที่	ตำแหน่งที่สมัครสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑	ผู้ช่วยครูผู้ช่วย	๑. มาตรฐานความรู้ในเนื้อหาวิชาที่สอน ๑. หลักสูตร ศาสตร์การสอน และการเทคโนโลยีดิจิทัล ในการจัดการเรียนรู้ ๒. การวัดประเมินผลการเรียนรู้และการวิจัยเพื่อแก้ปัญหา และพัฒนาผู้เรียน ๒. กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน ที่บังคับใช้ในปัจจุบัน ๑. รัฐธรรมนูญและกฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการเรียนการสอน ๒. กฎหมายว่าด้วยการศึกษาภาคบังคับ ๓. กฎหมายว่าด้วยสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา
๒	ผู้ดูแลเด็ก	๑. พ.ร.บ.การศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ (และที่แก้ไขเพิ่มเติม) ๒. พ.ร.บ.คุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖ ๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษาและมาตรฐาน การศึกษาขั้นพื้นฐาน ๔. พ.ร.บ.สภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖ ๕. มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณของวิชาชีพ

แนบท้ายประกาศเทศบาลนครอ้อมน้อย

ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๖ อัตรา ประกอบด้วย

๑. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลอ้อมน้อย

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกวิศวกรรมเครื่องกล จำนวน ๑ อัตรา

๒. โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย

- ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา

๓. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย

- ตำแหน่ง บุคลากรสนับสนุนการสอน (ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี) จำนวน ๑ อัตรา

๔. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย ๒

- ตำแหน่ง ผู้ช่วยครูผู้ช่วย สาขาวิชาเอกคณิตศาสตร์ จำนวน ๑ อัตรา

๕. ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก ๔ เทศบาลนครอ้อมน้อย

- ตำแหน่ง ผู้ดูแลเด็ก (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

๖. กองยุทธศาสตร์และงบประมาณ

- พนักงานขับรถยนต์ (ผู้มีทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๑๓ อัตรา ประกอบด้วย

๑. วิทยาลัยอาชีวศึกษาเทศบาลอ้อมน้อย

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๒. โรงเรียนเทศบาลอ้อมน้อย

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๓. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย ๒

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๒ อัตรา

- ตำแหน่ง แม่ครัว จำนวน ๑ อัตรา

๔. โรงเรียนอนุบาลเทศบาลอ้อมน้อย ๓

- ตำแหน่ง ภารโรง จำนวน ๑ อัตรา

๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข

งานรักษาความสะอาด

- ตำแหน่ง คนงาน (กวาดถนน) จำนวน ๗ อัตรา

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกวิศวกรรมเครื่องกล)

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน
ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญา สาขาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร หรือคุณวุฒิอื่นที่
ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา
วิชาเอกช่างยนต์ / เครื่องกล / ศึกษานานยนต์ / วิศวกรรมเครื่องกล / เทคโนโลยีเครื่องต้นกำลัง / เทคนิคช่างยนต์ /
อุตสาหกรรมศิลป์ (ช่างยนต์) / เทคโนโลยีอุตสาหกรรม (เทคโนโลยีเครื่องกล) / วิศวกรรมขนถ่ายวัสดุ (ช่างยนต์) /
เทคโนโลยียานยนต์ / วิศวกรรมเครื่องจักรกลเกษตร

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูของคุรุสภา ที่ยังไม่หมดอายุ

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ช่วยครูผู้ช่วย (วิชาเอกคณิตศาสตร์)

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนา ผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของสถานศึกษา และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. มีคุณวุฒิการศึกษาไม่ต่ำกว่าปริญญา สาขาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งครูผู้ช่วย ในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขา วิชาเอกคณิตศาสตร์ / สถิติและการวิจัย / การวัดผลและประเมินผล / การสอนคณิตศาสตร์ / คณิตศาสตร์ ประยุกต์ / การวัดผลและประเมินผลการศึกษา/สถิติ / สถิติประยุกต์ / การศึกษาคณิตศาสตร์ / มัธยมศึกษา-คณิตศาสตร์

๒. มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูของคุรุสภา ที่ยังไม่หมดอายุ

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ ๑๕,๐๐๐.- บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และ หากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

บุคลากรสนับสนุนการสอน
(ผู้ช่วยเจ้าพนักงานการเงินและบัญชี)

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีคุณวุฒิ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานในฐานะผู้ปฏิบัติงานระดับต้นซึ่งไม่จำเป็นต้องใช้ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญา ปฏิบัติงานด้านการเงินและบัญชีตามแนวทาง แบบอย่าง ขั้นตอน และวิธีการที่ชัดเจน ภายใต้การกำกับ แนะนำ ตรวจสอบ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

โดยมีลักษณะงานที่ปฏิบัติในด้านต่าง ๆ ดังนี้

๑. ด้านการปฏิบัติการ

๑.๑ จัดทำและปฏิบัติงานด้านเอกสารทางการเงินและบัญชีในระดับต้น เพื่อให้งาน เป็นไป อย่างถูกต้อง ตามระเบียบ ข้อบังคับ หนังสือสั่งการและตามเป้าหมายที่กำหนด

๑.๒ รวบรวมรายละเอียดการจัดทำงบประมาณ เพื่อใช้ประกอบในการทำงบประมาณ ประจำปีของหน่วยงาน และจัดทำแผนการเบิกจ่ายเงิน เพื่อให้การเบิกจ่ายงบประมาณเป็นไปตามแผน การเบิกจ่ายเงิน

๑.๓ ดำเนินการรับ-จ่ายเงินตามหลักฐานการรับจ่ายเงิน เพื่อให้การดำเนินงานด้านการ รับ-จ่ายเงิน เป็นไปอย่างสะดวก ถูกต้องและครบถ้วน

๑.๔ รวบรวมและจัดเก็บข้อมูล สถิติ เอกสาร ใบสำคัญ และรายงานทางการเงินและ บัญชีต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้ง่ายและสะดวกในการค้นหา และเป็นหลักฐานสำคัญในการอ้างอิงการดำเนินการ ต่างๆ ทางการเงินและบัญชี

๑.๕ ตรวจสอบและดูความถูกต้องของเอกสารสำคัญทางการเงิน เพื่อให้เกิดความถูกต้อง ในการปฏิบัติงาน

๑.๖ ร่างหนังสือโต้ตอบต่างๆ ที่เกี่ยวกับการเงิน การบัญชี และการงบประมาณ เพื่อให้ เกิดความถูกต้องและตรงตามมาตรฐาน และระเบียบที่กำหนดไว้

๑.๗ ศึกษาและติดตามเทคโนโลยีองค์ความรู้ใหม่ๆ กฎหมาย และระเบียบต่างๆ ที่เกี่ยวข้อง กับงานการเงินและบัญชี เพื่อนำมาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติงานได้อย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

มีคุณวุฒิอย่างใดอย่างหนึ่งดังต่อไปนี้

๑. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพ (ปวช.) หรือเทียบได้ในระดับเดียวกันในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พาณิชยการ เลขานุการ บริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป (เฉพาะทางบริหารธุรกิจ และการจัดการทั่วไป ต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีมาไม่น้อยกว่า ๖ หน่วยกิต) หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๒. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพเทคนิคหรือเทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๙ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก. อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

๓. ได้รับประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูงหรือเทียบได้ไม่ต่ำกว่านี้ในสาขาวิชาหรือทางบัญชี พณิชยการ เลขานุการ การบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป สำหรับทางการบริหารธุรกิจ การจัดการทั่วไป จะต้องมีการศึกษาวิชาบัญชีไม่น้อยกว่า ๑๕ หน่วยกิต หรือในสาขาวิชาหรือทางอื่นที่ ก.จ., ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดว่าใช้เป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้ได้

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ	๙,๔๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๑,๔๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

ชื่อตำแหน่ง

ผู้ดูแลเด็ก

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน การส่งเสริมการเรียนรู้ พัฒนาผู้เรียน ปฏิบัติงานทางวิชาการของศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

กำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งโดยใช้ทักษะเฉพาะของบุคคล ซึ่งจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะงานที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี และทักษะของบุคคลดังกล่าวจะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงความมีทักษะในงานนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติ

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ	๘,๔๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๐,๔๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

พนักงานขับรถยนต์

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ขับรถยนต์ บำรุงรักษา ทำความสะอาดรถยนต์ และแก้ไขข้อขัดข้องเล็กๆ น้อยๆ ในการใช้รถยนต์
ดังกล่าวและปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ผู้สมัครสอบจะต้องมีคุณสมบัติดังนี้

๑. มีความรู้ ความชำนาญ ในการขับรถยนต์ได้เป็นอย่างดี มีความรู้ ความสามารถ และทักษะ
ในงาน ที่จะปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

๒. ต้องมีหนังสือรับรองประสบการณ์ ความรู้ ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติ ไม่ต่ำกว่า ๕ ปี
จากหน่วยงาน หรือส่วนราชการ

๓. ได้รับใบอนุญาตขับรถยนต์ตามกฎหมายมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี พร้อมทั้งขอหนังสือรับรอง
การมีใบอนุญาตขับรถยนต์ จากสำนักงานขนส่งจังหวัด

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ	๙,๔๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๑,๔๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้างคราวละไม่เกิน ๓ ปี (ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี พ.ศ.๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

ชื่อตำแหน่ง

ภารโรง

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้าที่ เปิด - ปิด สำนักงานทำความสะอาดสำนักงาน อาคารสถานที่ และทรัพย์สินของทางราชการหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้องและปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย สามารถอ่าน - เขียนภาษาไทยได้ มีความรู้ความสามารถและความชำนาญทางช่างไม้ ช่างปูน และซ่อมแซม บำรุงรักษาอุปกรณ์ การเรียนการสอน อาคารสถานศึกษา วัสดุครุภัณฑ์ได้ และปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา

๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีร่างกายแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๑,๐๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี หรือสิ้นสุดสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

แม่ครัว

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

๑. ประกอบอาหารสำหรับเด็กได้หลากหลายเมนู
๒. จัดเก็บอาหารสด อาหารแห้ง และภาชนะต่างๆ ในที่ที่เหมาะสม และจัดเก็บถูกต้องเป็นระเบียบ
๓. จัดเก็บ ล้าง ทำความสะอาดอุปกรณ์ ภาชนะบรรจุอาหาร เครื่องมือเครื่องใช้ภายในครัว รวมทั้งโต๊ะ เก้าอี้ ให้สะอาดเรียบร้อย
๔. ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีร่างกายแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๑,๐๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี หรือสิ้นสุดสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

ชื่อตำแหน่ง

คนงาน (กวาดถนน)

ตำแหน่งประเภท

พนักงานจ้างทั่วไป

หน้าที่ความรับผิดชอบ

ปฏิบัติหน้ากวาดถนนในเขตเทศบาลนครอ้อมน้อย และปฏิบัติงานตามที่อยู่บังคับบัญชามอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

๑. ไม่จำกัดวุฒิการศึกษา
๒. มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่ และมีร่างกายแข็งแรง

อัตราค่าตอบแทน

- ค่าตอบแทน เดือนละ	๙,๐๐๐ บาท
- เงินเพิ่มการครองชีพชั่วคราว เดือนละ	๒,๐๐๐ บาท
รวมเดือนละ	๑๑,๐๐๐ บาท

เงื่อนไขและระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปี หรือสิ้นสุดสัญญา ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ของทุกปี และหากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง