



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

เรื่อง การสรรหาบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่ ปีบัญชี 2569

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จะดำเนินการสรรหาบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงาน ตำแหน่งนิติกร ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่ โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ภูมิภาคที่เปิดรับสมัคร และอัตรากำลังที่ต้องการ

ภูมิภาค	จังหวัด	อัตรารว่าง	อัตราสำรอง
1.1 สำนักงานใหญ่	กรุงเทพมหานคร	13	6
1.2 ภาคเหนือตอนบน	เชียงราย แพร่ เชียงใหม่ ลำปาง ลำพูน น่าน พะเยา แม่ฮ่องสอน	1	1
1.3 ภาคเหนือตอนล่าง	เพชรบูรณ์ สุโขทัย นครสวรรค์ พิษณุโลก พิจิตร กำแพงเพชร อุตรดิตถ์ อุทัยธานี ตาก	-	1
1.4 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนบน	อุดรธานี ขอนแก่น ร้อยเอ็ด กาฬสินธุ์ เลย สกลนคร นครพนม มหาสารคาม หนองคาย หนองบัวลำภู มุกดาหาร บึงกาฬ	1	1
1.5 ภาคตะวันออกเฉียงเหนือตอนล่าง	ชัยภูมิ นครราชสีมา สุรินทร์ ศรีสะเกษ บุรีรัมย์ อุบลราชธานี ยโสธร อำนาจเจริญ	-	1
1.6 ภาคกลาง	พระนครศรีอยุธยา สระบุรี ลพบุรี ชัยนาท นนทบุรี อ่างทอง กรุงเทพมหานคร ปทุมธานี สิงห์บุรี	1	1
1.7 ภาคตะวันออก	ปราจีนบุรี ระยอง ฉะเชิงเทรา นครนายก จันทบุรี ชลบุรี สระแก้ว ตราด สมุทรปราการ	3	3
1.8 ภาคตะวันตก	เพชรบุรี สุพรรณบุรี นครปฐม ประจวบคีรีขันธ์ ราชบุรี กาญจนบุรีสมุทรสาคร สมุทรสงคราม	2	2
1.9 ภาคใต้ตอนบน	ชุมพร สุราษฎร์ธานี พังงา กระบี่ ระนองภูเก็ต	2	2
1.10 ภาคใต้ตอนล่าง	ปัตตานี นครศรีธรรมราช สงขลา พัทลุง นราธิวาส ตรัง ยะลา สตูล	1	1
รวม		24	19

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 1 และ 2

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานว่าต่างและแก้ต่างแทนธนาคาร งานอุทธรณ์ แก้อุทธรณ์ ฎีกา แก่ฎีกา คดีที่เกี่ยวข้องกับหนี้เงินกู้และคดีที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินซึ่งเป็นประกันหนี้เงินกู้ งานดำเนินกระบวนการพิจารณาไปในทางจำหน่ายสิทธิคดีที่เกี่ยวข้องกับหนี้เงินกู้และคดีที่เกี่ยวข้องกับทรัพย์สินซึ่งเป็นประกันหนี้เงินกู้ งานดำเนินคดีล้มละลายและฟื้นฟูกิจการ งานไกล่เกลี่ยก่อนฟ้อง ระหว่างฟ้อง หลังมีคำพิพากษาและในชั้นบังคับคดี งานที่ปรึกษาการจำหน่ายหนี้สูญ งานดำเนินคดีที่เกี่ยวข้องกับกระบวนการขายทอดตลาด งานด้านการบริหารหนี้ ดำเนินคดี การบริหารหนี้ขาดและหนี้จะขาดอายุความ การจำหน่ายหนี้เงินกู้ออกจากบัญชีเป็นหนี้สูญ การดำเนินคดีและการบังคับคดี

2.2 สำนักกฎหมาย

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานด้านที่ปรึกษากฎหมายและตอบข้อหารือทางด้านกฎหมายแก่ธนาคาร ส่วนงานสำนักงานใหญ่ ส่วนงานภูมิภาค ฝ่ายจัดการและคณะกรรมการ ธ.ก.ส. งานนิติกรรมและสัญญาของธนาคาร สัญญาในด้านธุรกิจและระหว่างประเทศ งานกลั่นกรองเรื่องเกี่ยวข้องกับข้อกฎหมายเสนอคณะกรรมการ ธ.ก.ส. งานกฎหมายธุรกิจและกฎหมายต่างประเทศ ตลอดจนกระบวนการ ที่เกี่ยวข้องกับกฎหมายธุรกิจและกฎหมายต่างประเทศ

2.3 สำนักคดี

ปฏิบัติงานเกี่ยวกับงานอรรถคดี งานด้านที่ปรึกษา งานบังคับคดี บริหารหนี้ดำเนินคดี และงานพิจารณาอุทธรณ์คำสั่งต่าง ๆ คำสั่งให้خذใช้ความรับผิดชอบทางละเมิด งานความรับผิดชอบทางละเมิด

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มิสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือ จิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการ เป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเข้ายาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

- 4.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันที่ปิดรับสมัคร)
- 4.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรี ในสาขานิติศาสตร์ (วันที่สำเร็จการศึกษาในปริญญาบัตร หรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) ต้องไม่เกินวันที่ปิดรับสมัคร) จากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรองตามสาขาที่ธนาคารกำหนด โดยธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียง ตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สุด
- 4.3 ต้องมีใบอนุญาตให้เป็นทนายความที่ยังไม่หมดอายุ (ภายในวันที่สัมภาษณ์)

4.4 สามารถใช้โปรแกรมคอมพิวเตอร์ Microsoft Office (Word Excel PowerPoint) ได้เป็นอย่างดี

4.5 หากมีประสบการณ์ทางด้านกฎหมาย หนายความ หรือนิติกร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.6 สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลาและสถานที่ตามที่ธนาคารกำหนด โดยมีรายละเอียดดังนี้

- 1) ฝ่ายบริหารจัดการคุณภาพหนี้ 1 และ 2 ปฏิบัติงานประจำสำนักงานใหญ่ และ/หรือ ปฏิบัติงานประจำจังหวัดตามพื้นที่ภูมิภาค
- 2) สำนักกฎหมาย ปฏิบัติงานสำนักงานใหญ่
- 3) สำนักคดี ปฏิบัติงานประจำสำนักงานใหญ่และสามารถเดินทางไปปฏิบัติงานต่างจังหวัดได้

5. การรับสมัครและการชำระเงิน

5.1 ผู้ที่มีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ระบุตำแหน่ง “นิติกร ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่” ได้ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 23 – 30 มิถุนายน 2569 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)

5.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง และบันทึกข้อมูล ชื่อ – สกุล เบอร์โทรศัพท์ ให้ถูกต้องก่อนไปชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 23 – 30 มิถุนายน 2569 (วันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS 50 บาท

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคารให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.3 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ และผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์เมื่อชำระเงินค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

ทั้งนี้ หากพบปัญหาในการสมัคร สามารถดำเนินการ ดังนี้

1. ปัญหาเกี่ยวกับระบบรับสมัครสอบ การชำระเงิน ติดต่อ Call Center Thaijobjob.com หมายเลขโทรศัพท์ 0-2257-7159 ในวันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.30 - 17.30 น. หรือ Line ID : @Thaijobjob
2. ปัญหาเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อกลุ่มงานสรรหาและคัดเลือกภายนอก โทร 0-2558-6555 ต่อ 8331-2 และ 8404

3. ต้องการแก้ไขข้อมูลการสมัคร ให้ Download แบบคำร้องขอแก้ไขข้อมูล ผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> เลือกเมนูสารพันปัญหา (ข้อ 1) และดำเนินการตามรายละเอียดในแบบคำร้องดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 23 - 30 มิถุนายน 2569 (ยกเว้นวันสุดท้ายรับแบบคำร้อง ภายในเวลา 16.30 น.)

อนึ่ง ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ธนาคารดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน รวมถึงข้อมูลที่น่าไปใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของธนาคาร ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครสอบเฉพาะอายุผู้สมัคร สำหรับคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่ยื่นใบสมัคร ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบ ในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครสอบนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครสอบขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้น โดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียนพร้อมทั้งสถานที่สอบภายในเดือนกรกฎาคม 2569 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบข้อเขียนในพื้นที่ตามที่ผู้สมัครเลือก 4 ภูมิภาค ดังนี้

- 1) ภาคเหนือ
- 2) ภาคตะวันออกเฉียงเหนือ
- 3) ภาคกลาง ภาคตะวันออก ภาคตะวันตก และสำนักงานใหญ่
- 4) ภาคใต้

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ดำเนินการตามขั้นตอนของธนาคารแล้วไม่มีรายชื่อของตนเอง โปรดติดต่อธนาคารที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8331 - 8332 ภายใน **2 วันทำการ นับจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน** พร้อมแนบหลักฐานการสมัครมาทาง E-mail : externalrecruit@baac.or.th หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่มีอยู่เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่สามารถแก้ไขหรือเปลี่ยนแปลงได้ในภายหลัง

7. การสอบคัดเลือก

7.1 การสอบข้อเขียนธนาคารมีกำหนดการสอบข้อเขียน ประมาณเดือนสิงหาคม 2569

- | | |
|---|-----------|
| 7.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป | 100 คะแนน |
| 7.1.2 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง | 100 คะแนน |
| 7.2 สอบสัมภาษณ์ (เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน) | 100 คะแนน |
| 7.3 ทดสอบบุคลิกภาพ (ข้อเขียน) เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (เกณฑ์ปกติ/ไม่ผ่านเกณฑ์) | |

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนต้องได้คะแนน **ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60** หากมีผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนน้อยกว่าจำนวนที่ต้องการจะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.2 การสอบสัมภาษณ์และการทดสอบบุคลิกภาพ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านการสรรหาคัดเลือก **จะต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผ่านการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติเท่านั้น** โดยผู้ที่เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ จะต้องยื่นเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

9.1 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสัมภาษณ์โดยการเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก แบ่งออกเป็น 2 บัญชี ได้แก่

- 1) บัญชีแยกตามภูมิภาค และสำนักงานใหญ่
- 2) บัญชีรวมภูมิภาค

โดยเรียงลำดับจากผลคะแนนรวมการสอบข้อเขียน 200 คะแนน (วิชาความรู้ความสามารถทั่วไปและวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง) คะแนนสอบสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็น คะแนนทั้งหมด 300 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับโดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

- ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์
- ปัจจัยที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง
- ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป
- ปัจจัยที่ 4 ลำดับการชำระเงิน

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ในลำดับสุดท้ายมีคะแนนเท่ากันทุกปัจจัย ธนาคารกำหนด ให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง

10. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงานระดับ 4 คือ เดือนละ 18,150 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องมีคุณสมบัติถูกต้องตรงตามที่ธนาคารกำหนดทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ตรงตามที่ธนาคารกำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน หรือในกรณีที่ดำเนินการจ้างแล้ว ธนาคารจะเลิกจ้างทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.2 ธนาคารจะบรรจุแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกเรียงลำดับตามอัตราว่างแยกตามบัญชีภูมิภาค หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน ฝ่าย/สำนักงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้น **ธนาคารจะนํารายชื่อไปต่อท้ายบัญชี** ยกเว้น ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

11.3 เมื่อธนาคารเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์แยกตามบัญชีภูมิภาคจนหมดแล้วแต่ยังคงมีอัตราว่าง (กรณีบัญชีสำรองแยกตามภูมิภาคไม่ประสงค์บรรจุแต่งตั้ง) ธนาคารจะดำเนินการเรียกตัวจากบัญชีรวมภูมิภาค โดยให้ผู้ผ่านเกณฑ์แสดงความประสงค์เรียงตามลำดับตามอัตราว่างคงเหลือ โดยเมื่อถึงลำดับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานใน ฝ่าย/สำนักงานที่มีอัตราว่างในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนั้นและ**คงรอในบัญชีรวมภูมิภาค** และธนาคารจะแต่งตั้งผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกลำดับถัดไป

ทั้งนี้ ธนาคารจะเรียกตัวปฏิบัติงานตามข้อ 11.2 ก่อน เมื่อมีอัตราว่างคงเหลือจึงจะเรียกตัวตามข้อ 11.3 ตามลำดับ หากรายชื่อถูกตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีแยกตามภูมิภาค จะถูกตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีรวมภูมิภาคเรียงตามลำดับคะแนน เช่นกัน

11.4 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคารต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือค้ำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนดแสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมี คุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้ามตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงาน รัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าว ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถปฏิบัติงานประจำฝ่าย/สำนัก ตามที่ได้รับแต่งตั้งให้ปฏิบัติงาน โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในภูมิภาค นั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 5 ปี จึงจะมีสิทธิ์โยกย้าย โยกย้ายเฉพาะกิจ หรือสับเปลี่ยนตำแหน่ง

11.6 หากผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแสดงความประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานในฝ่าย/สำนัก ที่มีอัตราว่างในขณะนั้น ไม่มารายงานตัวตามระยะเวลาที่กำหนด ธนาคารจะถือว่าสละสิทธิ์ และจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง

สำหรับผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกแต่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชี สำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2571

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการ ประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลอง ปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุ แต่งตั้ง โดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป **กรณีไม่ผ่านเกณฑ์** ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลอง ปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีกไม่เกิน 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้ง เมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงานครั้งที่ 2 ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลอง ปฏิบัติงานเป็นต้นไป หากไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้าง ทันทีโดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธ.ก.ส. ขอแจ้งว่าผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถ ให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. ได้ และอย่าใช้วิธีการใดๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะ ธ.ก.ส. จะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตก ในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์ สมัครสอบเข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. อีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับ ธ.ก.ส. แล้ว จะถือว่าผู้นั้น กระทำผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 22 มิถุนายน 2569

ฉัตรชัย ศิริไล
(นายฉัตรชัย ศิริไล)
ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่งพนักงานนิติกร ระดับ 4 เฉพาะพื้นที่ ปีบัญชี 2569

วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่งพนักงานนิติกร ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัยและอัตนัย (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง 30 นาที

1. ประมวลกฎหมายแพ่งและพาณิชย์

- 1.1 ลักษณะ 4 นิติกรรม
- 1.2 ลักษณะ 5 ระยะเวลา
- 1.3 ลักษณะ 6 อายุความ
- 1.4 หนี้ (หมวด 1 วัตถุประสงค์หนี้ หมวด 2 ผลแห่งหนี้ ส่วน 1-4
หมวด 3 ลูกหนี้และเจ้าหนี้หลายคน หมวด 5 ความระงับแห่งหนี้)
- 1.5 ลักษณะ 2 สัญญา (หมวด 1 ก่อให้เกิดสัญญา หมวด 2 ผลแห่งสัญญา
หมวด 3 มัดจำและกำหนดเบี้ยปรับ หมวด 4 เลิกสัญญา)
- 1.6 ลักษณะ 5 ละเมิด
- 1.7 ลักษณะ 9 ยืม
- 1.8 ลักษณะ 10 ฝากทรัพย์ (หมวด 1 บทเบ็ดเสร็จทั่วไป หมวด 2 วิธีเฉพาะการฝากเงิน)
- 1.9 ลักษณะ 11 ค่าประกัน
- 1.10 ลักษณะ 12 จำนอง
- 1.11 ลักษณะ 13 จำนำ
- 1.12 ทรัพย์สิน (ลักษณะ 1 บทเบ็ดเสร็จทั่วไป ลักษณะ 2 กรรมสิทธิ์ ลักษณะ 3 ครอบครอง
ลักษณะ 4 ภาระจำยอม)

2. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความแพ่ง

- 2.1 ภาค 1 ลักษณะ 5 พยานหลักฐาน
- 2.2 ภาค 2 วิธีพิจารณาในศาลชั้นต้น
ลักษณะ 1 วิธีพิจารณาสามัญในศาลชั้นต้น
ลักษณะ 2 วิธีพิจารณาวิสามัญในศาลชั้นต้น
หมวด 1 วิธีพิจารณาคดีมโนสำเนา
หมวด 2 การพิจารณาโดยขาดนัด
ส่วนที่ 1 การขาดนัดยื่นคำให้การ
ส่วนที่ 2 การขาดนัดพิจารณา
- 2.3 ภาค 4 ลักษณะ 2 การบังคับคดีตามคำพิพากษา

3. พ.ร.บ.วิธีพิจารณาคดีผู้บริโภค พ.ศ. 2551

4. พ.ร.บ.ล้มละลาย พ.ศ. 2483 หมวด 1 และ หมวด 4

5. ประมวลกฎหมายวิธีพิจารณาความอาญา

- ภาค 1 ลักษณะ 1 เรื่องผู้เสียหาย
- ภาค 3 วิธีพิจารณาในศาลชั้นต้น
ลักษณะ 1 ฟ้องคดีอาญาและไต่สวนมูลฟ้อง

6. ขีดความสามารถหลัก (Competency)

- 6.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
- 6.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
- 6.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
- 6.4 ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
- 6.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)

7. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส.

- 7.1 ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ของ ธ.ก.ส.
- 7.2 ผลิตภัณฑ์และบริการของ ธ.ก.ส.
- 7.3 ความรู้เกี่ยวกับเศรษฐกิจ สังคม การเมือง และนวัตกรรมเทคโนโลยีทางการเงิน

8. จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กรที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปรามการฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)
