



ประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า

เรื่อง รับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

ด้วยเทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา จะดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด เป็นพนักงานครูเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เพื่อปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียนในสังกัดกองการศึกษาเทศบาลเมืองตะกั่วป่า

อาศัยอำนาจตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๑ มีนาคม ๒๕๖๔ ข้อ ๖ (๓) ประกอบกับมติคณะกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานเทศบาล ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ในการประชุมครั้งที่ ๑/๒๕๖๔ เมื่อวันที่ ๓๐ เมษายน ๒๕๖๔ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันเพื่อบรรจุและแต่งตั้งบุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานครูเทศบาล โดยมีหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการรับสมัครดังนี้

๑. ตำแหน่งที่รับสมัครคัดเลือก มีจำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- | | |
|-------------------------------------|---------------------------------------|
| ๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เอกนาฏศิลป์ | จำนวน ๒ อัตรา |
| เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๓๐ | สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านย่านยาว |
| เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๑๒๑ | สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านศรีตะกั่วป่า |
| ๑.๒ ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย เอกดนตรีสากล | จำนวน ๑ อัตรา |
| เลขที่ตำแหน่ง ๓๔๒๐๘๖๕๐๐๑๒๗ | สังกัด โรงเรียนเทศบาลบ้านเสนาณรงค์ |

๒. อัตราเงินเดือนที่ได้รับ

๒.๑ สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๑๘,๒๒๐ บาท

๒.๒ สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี ที่ได้รับคุณวุฒิประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากคุณวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๑๘,๑๒๐ บาท

๒.๓ สำหรับผู้ได้รับคุณวุฒิปริญญาตรี หลักสูตร ๕ ปี

ผู้ผ่านการคัดเลือกที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะได้รับเงินเดือนในอัตราเดือนละ ๑๘,๑๒๐ บาท

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

หน้าที่ความรับผิดชอบของตำแหน่งและลักษณะงานที่ปฏิบัติ (เอกสารหมายเลข ๑)

๔. คุณสมบัติของผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก

๔.๑ คุณสมบัติทั่วไปและลักษณะต้องห้าม ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาล จังหวัดพังงา เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของเทศบาล แก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๔ ลงวันที่ ๓๑ สิงหาคม ๒๕๖๔ และประกาศคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา เรื่อง กำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นสำหรับพนักงานเทศบาล พ.ศ.๒๕๖๗ ดังนี้

ก. คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขด้วยความบริสุทธิ์ใจ

ข. ลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น

- (๑) เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง
- (๒) เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริตหรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด ดังนี้
 - (ก) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (ข) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (ค) โรคพิษสุราเรื้อรัง
 - (ง) โรคติดต่อร้ายแรงหรือโรคเรื้อรังที่ปรากฏอาการเด่นชัดหรือรุนแรงและเป็นอุปสรรคต่อการปฏิบัติงานในหน้าที่ตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนด หรือที่ ก.พ.กำหนดโดยอนุโลม

(๓) เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการหรือถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

- (๔) เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีจนเป็นที่รังเกียจของสังคม
- (๕) เป็นกรรมการหรือผู้ดำรงตำแหน่งที่รับผิดชอบในการบริหารพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๗) เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุกเพราะกระทำความผิดทางอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๘) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ

(๙) เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก หรือปลดออก เพราะกระทำผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๐) เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก เพราะกระทำความผิดวินัยตามมาตรฐานทั่วไปหรือหลักเกณฑ์และวิธีการเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลของพนักงานเทศบาลตามกฎหมายว่าด้วยระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่นหรือตามกฎหมายอื่น

(๑๑) เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการ หรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

ผู้ที่จะเข้ารับราชการเป็นพนักงานเทศบาล ซึ่งมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นข้อ ๔.๑ ข. (๔) (๖) (๗) (๘) (๙) (๑๐) หรือ(๑๑) คณะกรรมการพนักงานเทศบาลอาจพิจารณา ยกเว้นให้เข้ารับราชการได้ แต่ถ้าเป็นกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๘) หรือ (๙) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสองปีแล้ว และในกรณีมีลักษณะต้องห้ามเบื้องต้นตาม (๑๐) ผู้นั้นต้องออกจากงานหรือออกจากราชการไปเกินสามปีแล้ว และต้องมีไม่ใช่เป็นกรณีออกจากงานหรือออกจากราชการเพราะทุจริตต่อหน้าที่ มติของคณะกรรมการพนักงานเทศบาลในการยกเว้นดังกล่าวต้องได้คะแนนเสียงไม่น้อยกว่าสี่ในห้าของจำนวนกรรมการที่มาประชุม การลงมติให้กระทำโดยลับ

ทั้งนี้ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า ไม่รับสมัครคัดเลือกและไม่ให้เข้ารับการคัดเลือกสำหรับพระภิกษุหรือสามเณร ทั้งนี้ตามความนัยข้อ ๔ ของคำสั่งมหาเถรสมาคม ที่ ๑/๒๕๖๔ ลงวันที่ ๒๘ กันยายน ๒๕๖๔

๔.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

(๑) มีคุณวุฒิปริญญาตรี สาขาวิชาหรือทางการศึกษา ศึกษาศาสตร์ หรือคุณวุฒิอื่นที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนี้

สำหรับการกำหนดคุณวุฒิปริญญาตามวรรคแรก จะเป็นสาขาวิชาใดให้เป็นไปตามหลักสูตรการจัดการศึกษา ทั้งนี้ต้องเป็นคุณวุฒิการศึกษาตามที่ระบุไว้ในแนบท้ายประกาศ(เอกสารหมายเลข ๒)

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่คุรุสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอน

๕. กำหนดการและวิธีการรับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครคัดเลือก ให้ยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานที่เกี่ยวข้องด้วยตนเอง ตั้งแต่วันที่ ๒๖ พฤษภาคม ๒๕๖๙ ถึงวันที่ ๕ มิถุนายน ๒๕๖๙ ในวันและเวลาราชการ ได้ที่กองการศึกษา (ชั้น ๒) สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า อำเภอตะกั่วป่า จังหวัดพังงา หรือสามารถสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ โทร.๐ ๗๖๔๒-๑๗๕๐ หรือทางเว็บไซต์ www.takuapacity.go.th โดยผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องชำระค่าธรรมเนียมการสมัครคัดเลือก คนละ ๒๐๐ บาท (เมื่อสมัครเข้ารับการคัดเลือกแล้วค่าธรรมเนียมการสมัครจะไม่จ่ายคืนให้เมื่อได้มีการรับสมัครคัดเลือกเสร็จเรียบร้อยแล้ว)

๖. เอกสารและหลักฐานที่ใช้ในการสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน พร้อมแนบหลักฐานและสำเนาเอกสารที่เกี่ยวข้อง ซึ่งได้รับรองสำเนาถูกต้องและลงลายมือชื่อกำกับไว้ในเอกสารทุกฉบับ ดังต่อไปนี้

๖.๑ ใบสมัคร (เอกสารหมายเลข ๓)

๖.๒ รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวกและไม่สวมแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกันไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ รูป

๖.๓ สำเนาทะเบียนบ้าน จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๔ สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๕ สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน (Transcript ฉบับภาษาไทย) ที่ระบุสาขาหรือวิชาเอกที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครเข้ารับการคัดเลือกโดยจะต้องสำเร็จการศึกษาและได้รับอนุมัติจากผู้มีอำนาจภายในวันปิดรับสมัคร จำนวน ๒ ฉบับ

๖.๖ สำเนาใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครูหรือหลักฐานที่ใช้แสดงในการประกอบวิชาชีพครูตามที่ครูสภาออกให้เพื่อปฏิบัติหน้าที่สอน (ที่ยังไม่หมดอายุ) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๗ หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงาน(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๘ คำสั่งมอบหมายการปฏิบัติงานจากผู้บังคับบัญชา/หน่วยงาน(ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๙ สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างที่แสดงว่าเป็นพนักงานจ้าง ลูกจ้าง หรือตำแหน่งอื่นที่เกี่ยวข้องกับการสอนในสถานศึกษา (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๑๐ ใบรับรองแพทย์ ซึ่งแสดงได้ว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามที่ ก.ท.กำหนด ที่ออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับถึงวันสมัคร จากสถานพยาบาลของรัฐเท่านั้น จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๑๑ ผู้สมัครเพศชาย ต้องนำหลักฐานการขึ้นทะเบียนทหาร (สด.๙) หรือหลักฐานการผ่านเกณฑ์ทหาร (สด.๔๓) หรือ (สด.๘) ตัวจริงมาแสดงพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ

๖.๑๒ สำเนาหลักฐานอื่นๆ เช่น ทะเบียนสมรส ใบเปลี่ยนชื่อ-สกุล (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

สำหรับการรับสมัครคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ ครั้งนี้ ผู้สมัครฯ จะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบ และรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่งที่รับสมัครตรงตามประกาศรับสมัครจริง หากภายหลังปรากฏว่าผู้สมัครคัดเลือกรายใดมีคุณสมบัติดังกล่าวไม่ครบถ้วน คณะกรรมการดำเนินการคัดเลือกจะถือว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติในการรับสมัครคัดเลือก และไม่มีสิทธิได้รับการบรรจุและแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง ครูผู้ช่วย ทั้งนี้ การพิจารณาคุณสมบัติของผู้สมัครเข้ารับการคัดเลือกให้ถือคำตัดสินของคณะกรรมการตรวจสอบคุณสมบัติเป็นที่สุด

๗. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก วัน เวลา และสถานที่ในการคัดเลือกฯ

เทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษ หลังจากได้ตรวจสอบคุณสมบัติถูกต้องแล้ว และสถานที่ดำเนินการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน ก่อนวันคัดเลือก ไม่น้อยกว่า ๕ วันทำการ ซึ่งเป็นหน้าที่ของผู้สมัครต้องตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเอง โดยปิดประกาศไว้ ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า และทางเว็บไซต์ www.takuapacity.go.th

๘. หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก

ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) กำหนดคะแนนภาคละ ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดตามที่ระบุไว้ใน “หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก” แนบท้ายประกาศนี้ (เอกสารหมายเลข ๔)

๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ผ่านการคัดเลือกจะต้องสอบและได้คะแนนในแต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐

๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก

การประกาศขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือก จะประกาศโดยวิธีเรียงลำดับจากผู้ที่ได้รับคะแนนรวมสูงสุดทั้ง ๒ ภาคตามลำดับ ในกรณีผู้ได้รับการคัดเลือกได้คะแนนเท่ากัน ให้ผู้สอบคัดเลือกได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า ถ้าได้คะแนนภาคความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) เท่ากัน ให้ผู้ได้คะแนนภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) มากกว่าเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า

การขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกเทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือกไว้เป็นเวลาไม่เกินหนึ่งปี นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก แต่ถ้ามีการคัดเลือกอย่างเดียวกันอีกและได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้ใหม่แล้ว บัญชีการคัดเลือกได้ครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก โดยเทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะประกาศผลการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ต้องสอบแข่งขันฯ ภายใน ๓๐ วัน นับแต่วันคัดเลือกฯ เสร็จสิ้น ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ สำนักงานเทศบาลเมืองตะกั่วป่า และทางเว็บไซต์ www.takuapacity.go.th

๑๑. การบรรจุและแต่งตั้ง

๑๑.๑ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า จะบรรจุและแต่งตั้งภายหลังจากที่ได้รับความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานเทศบาลจังหวัดพังงา สำหรับผู้ที่ได้รับการคัดเลือกในตำแหน่งที่ประกาศจะได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามลำดับในบัญชีประกาศผลผู้ได้รับการคัดเลือกฯ โดยได้รับเงินเดือนตามคุณวุฒิที่กำหนดเป็นคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งนั้น

๑๑.๒ ผู้ที่ได้รับการบรรจุและแต่งตั้งตามประกาศนี้ ต้องปฏิบัติราชการในโรงเรียนสังกัดเทศบาลเมืองตะกั่วป่า เป็นเวลาไม่น้อยกว่า “ห้าปี” จึงจะสามารถโอนไปดำรงตำแหน่ง ณ เทศบาลอื่นหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นหรือส่วนราชการอื่นได้

๑๑.๓ เทศบาลเมืองตะกั่วป่า ไม่ประสงค์ที่จะรับโอนผู้คัดเลือกได้ที่เป็นข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่รัฐทุกประเภท

๑๑.๔ หากผู้ได้รับการคัดเลือกขอสละสิทธิ์ให้เป็นอันยกเลิกการขึ้นบัญชีผู้นั้น

๑๑.๕ หากไม่มารายงานตัวภายในวัน เวลาที่กำหนดให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้น

๑๑.๖ หากมีเหตุไม่อาจเข้าปฏิบัติหน้าที่ราชการได้ตามกำหนดเวลาที่บรรจุและแต่งตั้งในตำแหน่งที่จะคัดเลือกได้ให้เป็นอันยกเลิกบัญชีผู้นั้น

๑๑.๗ ในกรณีที่มีผู้ผ่านการคัดเลือกมากกว่าจำนวนตำแหน่งว่าง และภายหลังมีตำแหน่งว่างเพิ่มอีก ก็อาจบรรจุและแต่งตั้งผู้ผ่านการคัดเลือกที่เหลืออยู่ในลำดับที่ถัดไปตามประกาศผลการคัดเลือกนั้น โดยบัญชีมีอายุไม่เกิน “หนึ่งปี” นับแต่วันประกาศผลการคัดเลือก

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๙

(นายสมชาย ประเสริฐพรพงศ์)

นายกเทศมนตรีเมืองตะกั่วป่า

ประธานกรรมการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษฯ

ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย (ปฏิบัติหน้าที่ ณ โรงเรียน)

หน้าที่และความรับผิดชอบ

มีหน้าที่และความรับผิดชอบหลักในการจัดการเรียนรู้ ส่งเสริมและสนับสนุนการเรียนรู้ เพื่อพัฒนาผู้เรียน เตรียมความพร้อมและพัฒนาอย่างเข้ม พัฒนาตนเองและวิชาชีพ และปฏิบัติงานอื่นตามที่ได้รับมอบหมาย

ลักษณะงานที่ปฏิบัติ

การปฏิบัติงานของครูผู้ช่วย ต้องมีการบูรณาการงานทั้ง ๓ ด้าน ให้เชื่อมโยงและสอดคล้องกัน ดังนี้

๑ ด้านการจัดการเรียนรู้

๑.๑ นำผลวิเคราะห์หลักสูตร มาจัดรายวิชา กิจกรรมการเรียนรู้ และหน่วยการเรียนรู้ ให้สอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ และตัวชี้วัดหรือผลการเรียนรู้ ตามหลักสูตร ให้ผู้เรียนได้พัฒนาสมรรถนะ และเรียนรู้เต็มตามศักยภาพ

๑.๒ ปฏิบัติการจัดการเรียนรู้โดยออกแบบการจัดการเรียนรู้โดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ ให้ผู้เรียนมีความรู้ ทักษะ คุณลักษณะประจำวิชา คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และสมรรถนะที่สำคัญตามหลักสูตร

๑.๓ จัดกิจกรรมการเรียนรู้ อำนวยความสะดวกในการเรียนรู้ และส่งเสริมผู้เรียน ได้พัฒนาเต็มตามศักยภาพ เรียนรู้และทำงานร่วมกัน

๑.๔ เลือกและใช้สื่อ เทคโนโลยี และแหล่งการเรียนรู้ ที่สอดคล้องกับกิจกรรมการเรียนรู้ ให้ผู้เรียน มีทักษะการคิด

๑.๕ วัดและประเมินผลการเรียนรู้ด้วยวิธีการที่หลากหลาย เหมาะสม และสอดคล้องกับมาตรฐานการเรียนรู้ ให้ผู้เรียนพัฒนาอย่างต่อเนื่อง

๑.๖ จัดบรรยากาศที่ส่งเสริมและพัฒนาผู้เรียน ให้เกิดกระบวนการคิด ทักษะชีวิต ทักษะการทำงาน ทักษะการเรียนรู้นวัตกรรม ทักษะด้านสารสนเทศ สื่อ และเทคโนโลยี

๑.๗ อบรมบ่มนิสัยให้ผู้เรียนมีคุณธรรม จริยธรรม คุณลักษณะอันพึงประสงค์ และค่านิยมความเป็นไทยที่พึงงาม

๒. ด้านการส่งเสริมและสนับสนุนการจัดการเรียนรู้

๒.๑ จัดทำข้อมูลสารสนเทศของผู้เรียนและรายวิชา เพื่อใช้ในการส่งเสริมสนับสนุนการเรียนรู้และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

๒.๒ ดำเนินการตามระบบดูแลช่วยเหลือผู้เรียน โดยใช้ข้อมูลสารสนเทศเกี่ยวกับผู้เรียน รายบุคคลและประสานความร่วมมือกับผู้เกี่ยวข้อง เพื่อพัฒนาและแก้ปัญหาผู้เรียน

๒.๓ ร่วมปฏิบัติงานทางวิชาการ และงานอื่นๆ ของสถานศึกษา เพื่อยกระดับคุณภาพการจัดการศึกษาของสถานศึกษา

๒.๔ ประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองหรือผู้เกี่ยวข้อง เพื่อร่วมกันพัฒนาผู้เรียน

๓. ด้านการพัฒนาตนเองและวิชาชีพ

๓.๑ พัฒนาตนเองอย่างเป็นระบบและต่อเนื่อง เพื่อให้มีความรู้ ความสามารถ ทักษะ โดยเฉพาะอย่างยิ่ง การใช้ภาษาไทยและภาษาอังกฤษเพื่อการสื่อสาร และการใช้เทคโนโลยีดิจิทัลเพื่อการศึกษา สมรรถนะทางวิชาชีพครู ความรอบรู้ในเนื้อหาวิชาและวิธีการสอน

๓.๒ มีส่วนร่วมในการแลกเปลี่ยนความรู้ทางวิชาชีพเพื่อพัฒนาการจัดการเรียนรู้

๓.๓ นำความรู้ ความสามารถ ทักษะที่ได้จากการพัฒนาตนเองและวิชาชีพมาใช้ในการพัฒนาการจัดการเรียนรู้ และพัฒนาคุณภาพผู้เรียน

วินัย คุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณวิชาชีพ

มีวินัย คุณธรรม จริยธรรม ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง มีจิตวิญญาณความเป็นครู มีจิตสำนึกความรับผิดชอบในวิชาชีพครู และมีจรรยาบรรณของวิชาชีพ

บัญชีตำแหน่งที่เปิดรับสมัครคัดเลือกกรณีมีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
 ผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นกำหนด ให้คัดเลือก
 เพื่อบรรจุเป็นคุณวุฒิที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง เพื่อให้ดำรงตำแหน่งพนักงานครูเทศบาล
 ตำแหน่งครูผู้ช่วย

แนบท้ายประกาศเทศบาลเมืองตะกั่วป่า ลงวันที่ ๘ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ที่	ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร	อัตราว่าง ที่บรรจุ	คุณวุฒิการศึกษาที่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะ สำหรับตำแหน่ง	เงินเดือนที่จะได้รับ
๑	ครูผู้ช่วย เอกนาฏศิลป์	๑	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาเอก ตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.ปริญญา (ทุกระดับ) ข้อ ๒.๑๘ ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางนาฏศิลป์ หรือทางการละคร	๑๘,๒๒๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตาม สาขาวิชาเอก/ทาง
				๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับผู้ที่ได้รับคุณวุฒิ ปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี ที่ได้รับคุณวุฒิ ประกาศนียบัตรบัณฑิตที่มี หลักสูตรการศึกษาไม่น้อย กว่า ๑ ปี ต่อจากวุฒิ ปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตามสาขาวิชาเอก/ ทาง
๒.	ครูผู้ช่วย เอกดนตรีสากล	๑	ปริญญาตรีหรือเทียบได้ในระดับเดียวกันใน สาขาวิชาเอก ตามประกาศมาตรฐานทั่วไป เกี่ยวกับการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่ จำเป็นต้องสอบแข่งขัน พ.ศ. ๒๕๖๔ ข้อ ๒.ปริญญา (ทุกระดับ) ข้อ ๒.๑๘ ปริญญาสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่ง ทางคีตศิลป์ ทางดุริยางคศิลป์	๑๙,๑๒๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๕ ปี) ที่ตรงตาม สาขาวิชาเอก/ทาง
				๑๘,๒๒๐ บาท สำหรับวุฒิปริญญาตรี (หลักสูตร ๔ ปี) ที่ตรงตาม สาขาวิชาเอก/ทาง

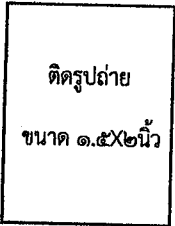
กรณีหลักฐานการศึกษาระดับปริญญาเอกไม่ตรงกับสาขาวิชาเอก หรือมิได้ระบุสาขาวิชา หรือโปรแกรมวิชา
 หรือแขนงวิชา หรือวิชาเอกที่ศึกษาไว้ และเป็นคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรอง ให้มีหนังสือรับรองการนับหน่วยกิต
 จากสถาบันที่จบการศึกษาที่เกี่ยวข้องตามหนังสือสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ศร ๐๒๐๖.๖/ว๑๓ ลงวันที่ ๒๔ พฤษภาคม
 ๒๕๖๔ ดังนี้

๑) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี หลักสูตร ๔ ปี และหลักสูตร ๕ ปี ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้นๆ
 ไม่น้อยกว่า ๓๐ หน่วยกิต

๒) ผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรี ๒ ปี หลักสูตรต่อเนื่อง ให้นับหน่วยกิตในรายวิชานั้นๆ ในระดับ
 ปริญญาตรีไม่น้อยกว่า ๒๐ หน่วยกิต และในระดับอนุปริญญาหรือเทียบเท่าไม่เกิน ๑๐ หน่วยกิต รวมไม่น้อยกว่า
 ๓๐ หน่วยกิต

เลขที่สมัคร.....

**แบบใบสมัครคัดเลือกเพื่อบรรจุบุคคลเข้ารับราชการเป็นพนักงานครูเทศบาล
สังกัด เทศบาลเมืองตะกั่วป่า**



เรียน ประธานคณะกรรมการคัดเลือก

ข้าพเจ้า (นาย/นาง/นางสาว).....
 สัญชาติ..... เกิดวันที่ เดือน พ.ศ. อายุ ปี เดือน
 (นับถึงวันสมัคร) เลขประจำตัวประชาชน..... ออกให้ ณ อำเภอ.....
 จังหวัด..... วันที่ เดือน พ.ศ. เป็นผู้

ได้รับทุนเล่าเรียนหลวง ทุนรัฐบาล หรือทุนขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ในสาขาวิชาที่
 คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดเพื่อศึกษาวิชาในประเทศหรือ
 ต่างประเทศ โดยได้รับวุฒิ..... ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าว
 จากสถานศึกษา..... ประเทศ.....
 วันที่ เดือน พ.ศ.

สำเร็จการศึกษาตามหลักสูตรที่คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.
 ก.ท. และ ก.อบต.) กำหนดให้องค์การบริหารส่วนจังหวัดจัดให้มีการศึกษาขึ้นเพื่อเข้ารับราชการในองค์การบริหาร
 ส่วนจังหวัดนั้นโดยเฉพาะ โดยได้รับวุฒิ..... ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าว
 จากสถานศึกษา..... วันที่ เดือน พ.ศ.

สำเร็จการศึกษาในวุฒิที่ ก.จ. ก.ท. หรือ ก.อบต. กำหนดให้คัดเลือกบรรจุได้ คือวุฒิ
 ซึ่งได้รับอนุมัติวุฒิการศึกษาดังกล่าวจากสถานศึกษา
 วันที่ เดือน พ.ศ.

เคยสอบแข่งขันได้ในตำแหน่ง ตามประกาศการขึ้นบัญชี
 ผู้สอบแข่งขันของ ลงวันที่ เดือน พ.ศ. และ
 ถึงลำดับที่จะได้รับการบรรจุเข้ารับราชการแล้ว แต่ไม่สามารถไปรับการบรรจุได้ เนื่องจากอยู่ในระหว่างรับราชการ
 ทหารตามกฎหมายว่าด้วยการรับราชการทหารและขณะนี้บัญชีผลการสอบแข่งขันตำแหน่งดังกล่าว ได้ถูกยกเลิกไปแล้ว
 ขอสมัครเข้ารับการคัดเลือกเพื่อบรรจุเข้ารับราชการเป็น..... (ข้าราชการอบจ./พนักงานเทศบาล/
 พนักงานส่วนตำบล)..... ในตำแหน่ง
 ของ.....

และขอแจ้งข้อมูลเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

๑. ข้อมูลส่วนบุคคล

สถานที่เกิด จังหวัด.....ภูมิลำเนา.....ที่อยู่ปัจจุบันบ้านเลขที่.....หมู่ที่.....
ตรอก/ซอย.....ถนน.....ตำบล/แขวง.....อำเภอ/เขต.....
จังหวัด.....รหัสไปรษณีย์..... e-mail address.....
โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
อาชีพ ลูกจ้างประจำ/ลูกจ้างชั่วคราว/พนักงานราชการ/พนักงานกระทรวง ตำแหน่ง.....
e-mail address.....โทรศัพท์.....โทรศัพท์มือถือ.....
สถานภาพสมรส โสด สมรส หม้าย หย่า
ชื่อสามี/ภรรยา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....
ชื่อบิดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....
ชื่อมารดา.....สัญชาติ.....อาชีพ.....

๒. ประวัติการศึกษา

(กรอกทุกวุฒิที่ได้รับและแนบสำเนาระเบียนผลการเรียนเฉพาะวุฒิที่ใช้สมัครคัดเลือกมาพร้อมใบสมัคร)

วุฒิที่ได้รับ	สาขาวิชา (วิชาเอก)	คะแนนเฉลี่ย ตลอดหลักสูตร	ชื่อสถานศึกษา	ระยะเวลา ตั้งแต่ พ.ศ... - พ.ศ...

๓. ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพ (ถ้ามี).....เลขที่.....
วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๑ วันที่.....หมดอายุวันที่.....
วันออกใบอนุญาต ครั้งที่ ๒ วันที่.....ถึงปัจจุบัน.....

ฯลฯ

๔. ประวัติการทำงาน

สถานที่การทำงาน	ตำแหน่ง	เงินเดือนสุดท้าย ก่อนออก	ระยะเวลา ตั้งแต่.....ถึง.....	เหตุที่ออก

๕. ความรู้ความสามารถพิเศษ

.....

.....

.....

.....

.....

ข้าพเจ้าขอรับรองว่าข้อความที่แจ้งไว้ในใบสมัครนี้ถูกต้องและเป็นจริงทุกประการ

(ลงชื่อ).....ผู้สมัคร
 (.....)
 วันที่.....เดือน.....พ.ศ.....

หมายเหตุ ให้ผู้สมัครแนบหลักฐานในการสมัคร ดังนี้

- | | | |
|--|---|------|
| ๑. สำเนาปริญญาบัตร และระเบียบแสดงผลการเรียน | ๒ | ฉบับ |
| ๒. สำเนาประกาศนียบัตรฯ และระเบียบผลการเรียน | ๒ | ฉบับ |
| ๓. สำเนาทะเบียนบ้าน และบัตรประชาชน | ๒ | ฉบับ |
| ๔. สำเนาทะเบียนสมรส (ถ้ามี) | ๒ | ฉบับ |
| ๕. หนังสือรับรองประสบการณ์ในการทำงานจากหน่วยงาน (ถ้ามี) | ๑ | ฉบับ |
| ๖. สำเนาคำสั่งจ้างหรือสัญญาจ้างที่แสดงว่าเป็นพนักงานจ้าง | ๑ | ชุด |

ลูกจ้าง หรือตำแหน่งอื่นๆที่เกี่ยวข้องกับการสอนในสถานศึกษา(ถ้ามี)

(กรณีมีการย้ายสถานที่ปฏิบัติงานให้แนบคำสั่งจ้างครั้งแรก คำสั่งจ้างปัจจุบัน และคำสั่งลาออกจากส่วนราชการเดิมมาด้วย)

สำหรับเจ้าหน้าที่

<p>() หลักฐานครบถ้วน</p> <p>() มีปัญหา คือ</p> <p>.....</p> <p>.....</p>	<p>ได้ตรวจสอบคุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้สมัครแล้ว ปรากฏว่า</p> <p>() ครบถ้วน</p> <p>() ไม่ครบถ้วน เพราะ</p>
<p>ลงลายมือชื่อ เจ้าหน้าที่รับสมัครสอบ</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p>	<p>ลงลายมือชื่อ เจ้าหน้าที่ตรวจคุณสมบัติ</p> <p>(.....)</p> <p>...../...../.....</p>

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือก
กรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง
บุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานครูเทศบาล
ตำแหน่ง ครูผู้ช่วย

หลักสูตรและวิธีการคัดเลือกกรณีที่มีเหตุพิเศษที่ไม่จำเป็นต้องสอบแข่งขัน เพื่อบรรจุและแต่งตั้ง บุคคลผู้สำเร็จการศึกษาในคุณวุฒิที่คณะกรรมการกลางพนักงานเทศบาลกำหนดเป็นพนักงานครูเทศบาล ผู้เข้ารับการคัดเลือกฯ จะต้องสอบครบตามหลักสูตร มีทั้งหมด ๒ ภาค โดยวิธีการสอบภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) และภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) ซึ่งหลักสูตรในการสอบคัดเลือก มีรายละเอียด ดังนี้

๑. ภาคความรู้ความสามารถที่ใช้เฉพาะตำแหน่ง (ภาค ข) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความรู้ความสามารถในทางที่จะใช้ในการปฏิบัติงานในหน้าที่ของตำแหน่ง ที่สมัครสอบโดยเฉพาะ ดังต่อไปนี้

ที่	วิธีการสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
๑.	ทดสอบแบบปรนัย (๑๐๐ คะแนน)	<p>๑. ความรู้ความสามารถเกี่ยวกับวิชาการศึกษาและอื่นๆ</p> <p>๑.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๒</p> <p>๑.๒ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติม</p> <p>๑.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๑.๔ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖</p> <p>๑.๕ พระราชบัญญัติการจัดการศึกษาสำหรับคนพิการ พ.ศ. ๒๕๕๑ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๖</p> <p>๑.๖ พระราชบัญญัติส่งเสริมการเรียนรู้ พ.ศ. ๒๕๖๖</p> <p>๑.๗ หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร</p> <p>๑.๘ หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ</p> <p>๑.๙ จิตวิทยาการศึกษาและการแนะแนว</p> <p>๑.๑๐ การพัฒนาผู้เรียน</p> <p>๑.๑๑ การบริหารจัดการชั้นเรียน</p> <p>๑.๑๒ การวิจัยทางการศึกษา</p> <p>๑.๑๓ สื่อ นวัตกรรม และเทคโนโลยีทางการศึกษา</p> <p>๑.๑๔ การวัดและประเมินผลการศึกษา</p> <p>๑.๑๕ ศาสตร์การสอนและเทคโนโลยีดิจิทัลในการจัดการเรียนรู้</p> <p>๑.๑๖ ลักษณะงานที่ปฏิบัติตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่งครูผู้ช่วย</p>

ที่	วิธีการสอบ	ขอบเขตเนื้อหาที่สอบ
		<p>๒. ความรู้ ความสามารถ เกี่ยวกับกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ความรู้ในเนื้อหากลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัครสอบ</p> <p>๒.๑ เอกนาฏศิลป์</p> <ul style="list-style-type: none">๑) นาฏศิลป์และการละครกับชีวิตมนุษย์๒) ประวัติของนาฏศิลป์ไทย นาฏยศัพท์และภาษาทำนาฏศิลป์๓) ประเภทของการแสดงนาฏศิลป์ไทย (ละคร, โขน)๔) การบูรณาการนาฏศิลป์และการละครกับสาระการเรียนรู้อื่นๆ๕) องค์ประกอบการแสดงนาฏศิลป์และการละคร <p>๒.๒ เอกดนตรีสากล</p> <ul style="list-style-type: none">๑) ทฤษฎีดนตรีสากล๒) ประวัติคีตกวี๓) บทเพลงที่สำคัญ (เพลงพิธีการ, เพลงพระราชนิพนธ์)๔) ประเภทของวงดนตรี <p>๓. ความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับคุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ ของความเป็นครู มาตรฐานวิชาชีพทางการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none">๓.๑ มาตรฐานวิชาชีพและจรรยาบรรณวิชาชีพ๓.๒ แบบแผนพฤติกรรมตามจรรยาบรรณของวิชาชีพ๓.๓ คุณธรรม จริยธรรม และอุดมการณ์ของความเป็นครู

๓. ภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) (คะแนนเต็ม ๑๐๐ คะแนน)

เป็นการทดสอบความเหมาะสมกับตำแหน่ง โดยประเมินจากการสอบปฏิบัติการสอนจริงและการสอบสัมภาษณ์ ดังต่อไปนี้

๑) การสอบปฏิบัติการสอนจริง (๕๐ คะแนน) ประเมินแผนการจัดการเรียนรู้และการสาธิตการสอนตามแผน (ใช้เวลาสาธิตการสอนไม่เกิน ๑๕ นาทีต่อผู้เข้าสอบ ๑ ราย) จัดเตรียมแผนการจัดการเรียนรู้ ๑ แผน ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่สมัคร จำนวน ๗ ชุด สำหรับคณะกรรมการภาคความเหมาะสมกับตำแหน่ง (ภาค ค) รายละเอียดตัวชี้วัดและหลักเกณฑ์การประเมินฯ ตามรายละเอียด ดังนี้

๑.๑) การออกแบบและการวางแผนการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากโครงสร้างรายวิชา ความสอดคล้องระหว่างหน่วยการเรียนรู้กับแผนการจัดการเรียนรู้ ความสอดคล้องขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้ ความครบถ้วนสมบูรณ์ขององค์ประกอบของแผนการจัดการเรียนรู้

๑.๒) ทักษะและวิธีการสอนที่เหมาะสมกับสาขาวิชาและบริบทของชั้นเรียน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากรูปแบบ เทคนิค วิธีการสอน ทักษะในการอธิบาย/ถ่ายทอดองค์ความรู้ เทคนิคและวิธีการชั้นนำสู่บทเรียน ชั้นการสอน ชั้นสรุป การบริหารชั้นเรียน ไหวพริบ ปฏิภาณในการแก้ไขปัญหา

๑.๓) ทักษะการใช้คำถามและการตอบสนองต่อพฤติกรรมผู้เรียน (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากลักษณะของคำถามสามารถวัดความจำ ความเข้าใจ การนำไปใช้ ลักษณะของคำถามกระตุ้นให้แสดงความคิด ความสอดคล้องกับเนื้อหาที่สอนและวัยของผู้เรียน ทักษะในการตอบคำถามของครู

๑.๔) การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีในการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีประกอบการสอนสอดคล้องกับเนื้อหาวิชาและวัยของผู้เรียน การใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยีการจัดการเรียนรู้ที่ทันสมัย ความสามารถในการใช้สื่อ นวัตกรรม เทคโนโลยี

๑.๕) การวัดและประเมินผลการจัดการเรียนรู้ (๑๐ คะแนน)

พิจารณาจากรูปแบบ วิธีการ ความถูกต้อง และเหมาะสมกับสิ่งที่ต้องการวัดและเนื้อหาวิชา เครื่องมือที่ใช้ในการวัดประเมินผล ความหลากหลายของวิธีการวัดและประเมินผล

๒) การสอบสัมภาษณ์ (๕๐ คะแนน) ประเมินบุคคลโดยวิธีพิจารณาผลงานเป็นที่ประจักษ์ และวิธีสัมภาษณ์ สังเกต ตรวจสอบเอกสาร เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งหน้าที่จากประวัติส่วนตัว ประวัติการศึกษา ประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิสัมพันธ์ในการแก้ปัญหา ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาดี รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม และพฤติกรรมอื่นๆ ของผู้เข้าสอบ เพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่งในด้านต่างๆ ดังต่อไปนี้

๒.๑) ประวัติส่วนตัว และประวัติการศึกษา (๑๐ คะแนน)

๒.๒) ประสบการณ์เกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอน (๑๐ คะแนน)

๒.๓) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา วุฒิภาวะทางอารมณ์ และการมีปฏิสัมพันธ์ในการแก้ปัญหา (๑๐ คะแนน)

๒.๔) ทักษะและศักยภาพด้านการจัดการเรียนการสอนในกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (๑๐ คะแนน)

๒.๕) ความเข้าใจเรื่องประวัติศาสตร์ชาติไทย จิตสำนึกเรื่องการรักษาดี รักประเทศ จงรักภักดี ต่อสถาบันพระมหากษัตริย์ และคุณธรรมจริยธรรม (๑๐ คะแนน)