



ประกาศธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร
เรื่อง การรับสมัครบุคคลภายนอกเพื่อเป็นพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2568

ด้วยธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร จะดำเนินการสรรหาคัดเลือกบุคคลภายนอก เพื่อเป็นพนักงานปฏิบัติการด้านคอมพิวเตอร์ ระดับ 4 ปีบัญชี 2568 โดยมีรายละเอียด ดังนี้

1. ตำแหน่งที่เปิดรับสมัคร และอัตรากำลังที่ต้องการ

1.1 ตำแหน่ง พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ (Software) ประกอบด้วย อัตราว่าง จำนวน 17 อัตรา และอัตราสำรอง จำนวน 10 อัตรา

1.2 ตำแหน่ง พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ (Hardware) ประกอบด้วย อัตราว่าง จำนวน 11 อัตรา และอัตราสำรอง จำนวน 2 อัตรา

2. หน้าที่ความรับผิดชอบ

2.1 ตำแหน่ง พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ (Software)

ปฏิบัติงานในส่วนงาน ฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยี และสารสนเทศ (ผท.) หรือสำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (รส.)

โดยมีหน้าที่พัฒนาระบบงานคอมพิวเตอร์ (Programmer) เช่น ระบบงานสินเชื่อ ระบบงานเงินฝาก งานระบบ Mobile Phone Banking งานวิเคราะห์และตรวจสอบ Source Code การจัดการและการจัดทำแผนการตรวจสอบและการประเมินความเสี่ยงด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร การบริหารโครงการ การให้คำปรึกษา ตอบปัญหา แนะนำ และแก้ไขปัญหาเกี่ยวกับการใช้ระบบ ในความรับผิดชอบ

2.2 ตำแหน่ง พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ (Hardware)

ปฏิบัติงานในส่วนงาน ฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ปท.) สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ผท.) หรือสำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (รส.)

โดยมีหน้าที่ดูแลระบบคอมพิวเตอร์ ระบบเครือข่ายสื่อสาร การติดตาม ควบคุม ดูแล การแก้ไขปัญหาของอุปกรณ์คอมพิวเตอร์ และระบบเครือข่ายสื่อสารในศูนย์คอมพิวเตอร์และส่วนงานต่าง ๆ ในธนาคาร การบริหารจัดการเครื่องคอมพิวเตอร์ให้สามารถใช้งานได้ต่อเนื่องตามนโยบายรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ การออกแบบสถาปัตยกรรมคอมพิวเตอร์ การออกแบบสถาปัตยกรรมองค์กร การบริหารโครงการ การบริหารจัดการฐานข้อมูล

3. คุณสมบัติทั่วไป

- 3.1 เพศ ชาย/หญิง
- 3.2 มีสัญชาติไทย
- 3.3 เป็นผู้เลื่อมใสในการปกครองตามรัฐธรรมนูญด้วยความบริสุทธิ์ใจ
- 3.4 เป็นผู้ที่มีสุขภาพพลานามัยสมบูรณ์แข็งแรง
- 3.5 ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ คนเสมือนไร้ความสามารถ คนวิกลจริต หรือจิตฟั่นเฟือน ไม่สมประกอบ ทั้งไม่เป็นโรคเรื้อน วัณโรคในระยะอันตราย โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม ไม่เป็นผู้เสพยาเสพติดให้โทษทุกชนิด (ยกเว้น ได้พ้นสภาพการเสพยาเสพติดโดยได้รับการรับรองจากแพทย์ หรือได้ผ่านการบำบัดรักษาจากสถานบำบัดที่ได้รับการรับรองจากทางราชการ) โรคพิษสุราเรื้อรัง โรคเลือดทุกชนิด โรคหัวใจ หรือโรคอย่างอื่นที่ร้ายแรงอันเป็นอุปสรรคในการปฏิบัติงาน
- 3.6 ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดี
- 3.7 ไม่เป็นผู้ที่มีหนี้สินล้นพ้นตัว
- 3.8 ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษต้องออกจากงานของธนาคาร หรือออกจากราชการ หรือออกจากองค์กรของรัฐบาล หรือสถาบันอื่น
- 3.9 ไม่เคยได้รับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาท หรือความผิดลหุโทษ หรือพ้นโทษแล้วเกิน 5 ปี
- 3.10 ไม่เคยถูกไล่ออก ปลดออก หรือให้ออกจากงาน เพราะทุจริตต่อหน้าที่
- 3.11 ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย หรือไม่เคยเป็นบุคคลล้มละลายทุจริต
- 3.12 ไม่เคยทุจริตในการสอบเข้าเป็นผู้ช่วยพนักงาน หรือ พนักงาน ธ.ก.ส. มาก่อน
- 3.13 ไม่ดำรงตำแหน่งพนักงาน ธ.ก.ส. ตั้งแต่ระดับ 4 ขึ้นไป ตั้งแต่วันที่ประกาศรับสมัครเป็นต้นไป

4. คุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

4.1 ตำแหน่ง พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ (Software)

- 4.1.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปีรับสมัคร)
- 4.1.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า โดยปริญญาบัตรหรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) จะต้องระบุวันสำเร็จการศึกษาไม่เกินวันที่ปีรับสมัคร และต้องเป็นสาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major) ตามด้านที่ธนาคารกำหนดที่เกี่ยวกับคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์และเครือข่าย วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมมัลติมีเดียและระบบอินเทอร์เน็ต วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ประยุกต์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์และเทคโนโลยีสารสนเทศ วิทยาการสารสนเทศคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีการจัดการระบบสารสนเทศ เทคโนโลยีสารสนเทศสถิติ เทคโนโลยีสารสนเทศ ระบบสารสนเทศ การบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย การพัฒนาซอฟต์แวร์ สารสนเทศคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและเครือข่าย ปัญญาประดิษฐ์ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด
- 4.1.3 ธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

4.1.4 กรณีวุฒิการศึกษาต่างประเทศ จะต้องยื่นเอกสารการเทียบระดับวุฒิจากหน่วยงานของรัฐตามอำนาจหน้าที่ และต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ มาประกอบในวันสัมภาษณ์

4.1.5 หากมีประสบการณ์และมีความสามารถในการพัฒนาโปรแกรม จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.1.6 หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์ ด้านการบริหารจัดการฐานข้อมูล ด้านการออกแบบระบบเครือข่ายสื่อสาร ด้านการรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ ด้านการพัฒนาโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับระบบ Mobile-Banking จากสถาบันการเงิน การธนาคาร บริษัทเอกชน ส่วนงานราชการ หรือสถาบันอื่น ๆ จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.1.7 หากมีใบรับรองในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ เช่น CISSP, CISA, CISM, CompTIA, ITPE เป็นต้น จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.1.8 มีความรู้ความสามารถในการสื่อสารภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียนได้ในระดับดี

4.1.9 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้

4.2 ตำแหน่ง พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ (Hardware)

4.2.1 อายุไม่เกิน 35 ปีบริบูรณ์ (นับถึงวันปิดรับสมัคร)

4.2.2 สำเร็จการศึกษาไม่ต่ำกว่าระดับปริญญาตรีหรือเทียบเท่า โดยปริญญาบัตรหรือใบรายงานผลการศึกษา (Transcript) **จะต้องระบุวันสำเร็จการศึกษาไม่เกินวันที่ปิดรับสมัคร และต้องเป็นสาขาวิชา/วิชาเอก/โปรแกรมวิชา/แขนงวิชา (Major)** ตามด้านที่ธนาคารกำหนดเกี่ยวกับคอมพิวเตอร์

วิศวกรรมคอมพิวเตอร์ วิศวกรรมคอมพิวเตอร์และเครือข่าย วิศวกรรมอิเล็กทรอนิกส์และระบบคอมพิวเตอร์ วิทยาศาสตร์คอมพิวเตอร์ วิทยาการคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีวิศวกรรมคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์ เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร เทคโนโลยีคอมพิวเตอร์อุตสาหกรรม เทคโนโลยีสารสนเทศ

โครงข่ายโทรคมนาคมและคอมพิวเตอร์ การบริหารระบบคอมพิวเตอร์และเครือข่าย

วิศวกรรมไฟฟ้าสื่อสารและเครือข่าย ปัญญาประดิษฐ์ ความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์ หรือสาขาอื่นจากสถาบันการศึกษาที่ ก.พ. รับรอง ตามด้านที่ธนาคารกำหนด

4.2.3 ธนาคารจะพิจารณาวุฒิการศึกษาเทียบเคียงตามการรับรองคุณวุฒิของสำนักงาน ก.พ. (<http://accreditation.ocsc.go.th>) และให้ยึดถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

4.2.4 กรณีวุฒิการศึกษาต่างประเทศ จะต้องยื่นเอกสารการเทียบระดับวุฒิจากหน่วยงานของรัฐตามอำนาจหน้าที่ และต้องเป็นสถาบันการศึกษาที่ได้รับการรับรองวิทยฐานะสถาบันการศึกษาจากหน่วยงานที่มีอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของประเทศนั้น ๆ มาประกอบในวันสัมภาษณ์

4.2.5 หากมีประสบการณ์ด้านการบริหารจัดการฐานข้อมูล ด้าน Admin ระบบปฏิบัติการคอมพิวเตอร์หรือด้าน Operate ระบบ ATM หรือด้านการออกแบบระบบเครือข่ายสื่อสาร สารสนเทศ การพัฒนาโปรแกรมที่เกี่ยวข้องกับระบบ Mobile-Banking หรือโปรแกรมอื่น ๆ จากสถาบันการเงิน การธนาคาร บริษัทเอกชน ส่วนงานราชการ สถาบันอื่น ๆ มีระยะเวลา รวมกันไม่น้อยกว่า 1 ปี นับถึงวันที่สิ้นสุดการรับสมัคร จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.2.6 หากมีใบรับรองในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ เช่น CISSP, CISA, CISM, CompTIA, IPTE, CC เป็นต้น จะได้รับการพิจารณาเป็นพิเศษ

4.2.7 มีความรู้ความสามารถในสื่อสารภาษาอังกฤษ ฟัง พูด อ่าน เขียนได้ในระดับดี

4.2.8 สามารถปฏิบัติงานเป็นกะได้

4.2.9 สามารถปฏิบัติงานตามวัน เวลา และสถานที่ตามที่ธนาคารกำหนด และต้องปฏิบัติงานประจำต่างจังหวัดได้

5. การรับสมัครและการชำระเงิน

5.1 ผู้ที่สนใจและมีคุณสมบัติครบถ้วนถูกต้องตามประกาศของธนาคาร สามารถสมัครผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> (ระบุตำแหน่งที่ต้องการสมัคร “ตามตำแหน่งที่ประกาศรับสมัคร”) ได้เพียงตำแหน่งเดียวเท่านั้น ตลอด 24 ชั่วโมง ไม่เว้นวันหยุดราชการ ตั้งแต่วันที่ 12 - 19 พฤศจิกายน 2568 (วันสุดท้ายปิดรับสมัครภายในเวลา 16.30 น.)

5.2 การชำระเงินค่าสมัครเข้ารับการสรรหาคัดเลือก ผู้สมัครจะต้องตรวจสอบคุณสมบัติของตนเอง การบันทึกข้อมูล ชื่อ-นามสกุล เบอร์โทรศัพท์ ให้ถูกต้องก่อนชำระเงิน ซึ่งสามารถชำระเงินตาม QR Code ที่ระบบกำหนดในใบชำระเงินผ่านทาง Mobile Banking ได้ทุกธนาคาร ตลอด 24 ชั่วโมง ตั้งแต่วันที่ 12 - 19 พฤศจิกายน 2568 (ยกเว้นวันสุดท้ายปิดรับชำระเงินภายในเวลา 16.30 น.) โดยมีรายละเอียด ดังนี้

- 1) ค่าธรรมเนียมการสอบ จำนวนเงิน 400 บาท
- 2) ค่าธรรมเนียมธนาคาร และค่าบริการเสริม SMS จำนวนเงิน 50 บาท

ทั้งนี้ ขอให้ผู้สมัครตรวจสอบคุณสมบัติและศึกษาประกาศของธนาคาร ให้ครบถ้วนก่อนชำระเงิน เนื่องจากไม่สามารถยกเลิกหรือขอคืนเงินค่าสมัครได้

5.3 ผู้สมัครสามารถตรวจสอบสถานะการสมัครสอบ และผลการชำระเงินได้ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> ภายหลังจากการชำระเงิน ทั้งนี้ การสมัครสอบจะมีผลสมบูรณ์ เมื่อชำระเงิน ค่าธรรมเนียมการสอบภายในระยะเวลาที่ธนาคารกำหนดเท่านั้น

ทั้งนี้ หากพบปัญหาในการสมัคร สามารถดำเนินการ ดังนี้

1. ปัญหาเกี่ยวกับระบบรับสมัครสอบ การชำระเงิน ติดต่อ Call Center Thaijobjob.com หมายเลขโทรศัพท์ 0-2257-7159 ในวันจันทร์ - ศุกร์ ตั้งแต่เวลา 8.30 - 17.30 น. หรือ Line ID : @Thaijobjob

2. ต้องการแก้ไขข้อมูลการสมัคร เปลี่ยนตำแหน่ง ให้ Download แบบคำร้องขอแก้ไขข้อมูลผ่านเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> เลือกเมนูสารพันปัญหา (ข้อ 1) และดำเนินการตามรายละเอียดในแบบคำร้องดังกล่าว ตั้งแต่วันที่ 12 - 19 พฤศจิกายน 2568 (ยกเว้นวันสุดท้ายรับแบบคำร้อง ภายในเวลา 16.30 น.)

กรณีมีข้อสงสัยเกี่ยวกับคุณสมบัติของผู้สมัคร ติดต่อที่กลุ่มงานสรรหาและคัดเลือกภายนอก ในวันจันทร์ - ศุกร์ เวลา 8.30 - 16.30 น. หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334 - 8336, และ 8404

อนึ่ง ผู้สมัครต้องยินยอมรับเงื่อนไข และข้อกำหนดการคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคลให้ธนาคาร ดำเนินการจัดเก็บข้อมูลส่วนบุคคลของผู้สมัครงาน รวมถึงข้อมูลที่ใช้ในกรณีที่ผู้สมัครเป็นผู้ผ่านการสอบคัดเลือก เพื่อประโยชน์ในการดำเนินการของธนาคาร ทั้งนี้ เป็นไปตามพระราชบัญญัติคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล พ.ศ. 2562

6. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบข้อเขียน

6.1 ธนาคารจะตรวจคุณสมบัติเบื้องต้นของผู้สมัครเฉพาะอายุของผู้สมัคร ส่วนคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ได้แก่ วุฒิการศึกษา รวมถึงเอกสารต่าง ๆ ของผู้สมัคร ธนาคารจะดำเนินการตรวจในวันที่ สอบสัมภาษณ์ ดังนั้น ผู้สมัครจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติตรงตามประกาศธนาคาร รวมทั้งต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ให้ถูกต้องครบถ้วนตามความเป็นจริง ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครสอบ หรือตรวจพบว่าเอกสารหลักฐานในการสมัครนำมายื่นไม่ตรงหรือไม่เป็นไปตามประกาศรับสมัคร ธนาคารจะถือว่าผู้สมัครขาดคุณสมบัติในการสมัครสอบครั้งนี้มาตั้งแต่ต้นโดยจะตัดรายชื่อออกจากรายชื่อผู้มีสิทธิ์สอบทุกขั้นตอน

6.2 ธนาคารจะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมกำหนดการ ภายในเดือน ธันวาคม 2568 ทางเว็บไซต์ <https://baac.thaijobjob.com> และ <https://www.baac.or.th/th/content-job.php> โดยกำหนดให้มีการสอบภายในพื้นที่กรุงเทพมหานครหรือปริมณฑล ซึ่งธนาคารขอสงวนสิทธิ์จัดห้องสอบตามที่ธนาคารเห็นสมควร

ทั้งนี้ หากผู้สมัครที่ดำเนินการตามขั้นตอนของธนาคาร แล้วไม่พบรายชื่อของตนเอง โปรดติดต่อธนาคารที่หมายเลขโทรศัพท์ 0-2558-6555 ต่อ 8334 - 8336, และ 8404 ภายใน 2 วันทำการ นับถัดจากวันที่ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสอบข้อเขียน พร้อมแนบหลักฐานการสมัครไปทางอีเมล recruit_hr@baac.or.th หากเกินกำหนดจะถือว่าข้อมูลที่ธนาคารมีอยู่เป็นข้อมูลที่ถูกต้อง ไม่สามารถแก้ไข/เพิ่มเติมได้ในภายหลัง

7. การสอบคัดเลือก

7.1 การสอบข้อเขียน ธนาคารกำหนดการสอบข้อเขียน ประมาณเดือนมกราคม 2569 (ขอเบเขตเนื้อหาการสอบตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

7.1.1 วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป จำนวน 80 ข้อ (100 คะแนน)

7.1.2 วิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง จำนวน 100 ข้อ (100 คะแนน)

7.2 สอบสัมภาษณ์ เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (100 คะแนน)

7.3 ทดสอบบุคลิกภาพ (ข้อเขียน) เฉพาะผู้ที่ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน (เกณฑ์ปกติ/ไม่ผ่านเกณฑ์)

8. การพิจารณาผู้ผ่านเกณฑ์

8.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 60 หากมีผู้ผ่านเกณฑ์น้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง ต้องได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ 70 หากมีผู้ผ่านเกณฑ์น้อยกว่าจำนวนที่ต้องการ จะพิจารณาลดหย่อนเกณฑ์คะแนนตามหลักเกณฑ์การวัดผลที่ธนาคารยอมรับได้

8.3 การสอบสัมภาษณ์และการทดสอบบุคลิกภาพ จะดำเนินการสอบเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียนเท่านั้น โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกจะต้องได้คะแนนการสอบสัมภาษณ์ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 และผ่านการทดสอบบุคลิกภาพอยู่ในเกณฑ์ปกติเท่านั้น โดยผู้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์จะต้องมีเอกสารการสมัครครบถ้วนก่อนเข้ารับการสอบสัมภาษณ์ มิฉะนั้นจะไม่ให้เข้ารับการสอบสัมภาษณ์ไม่ว่ากรณีใด ๆ ทั้งสิ้น

9. การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์

9.1 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสอบข้อเขียน เพื่อเข้ารับการสอบสัมภาษณ์โดยการเรียงลำดับตามเลขประจำตัวสอบ

9.2 การประกาศรายชื่อผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก โดยเรียงลำดับจากคะแนนรวมการสอบข้อเขียน 200 คะแนน (วิชาความรู้ความสามารถทั่วไป และวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง) คะแนนสัมภาษณ์ 100 คะแนน รวมเป็นคะแนนทั้งหมด 300 คะแนน กรณีมีผู้ผ่านเกณฑ์ได้คะแนนรวมเท่ากันให้พิจารณาจัดลำดับ โดยใช้ปัจจัยในการเรียงลำดับที่ละเอียด ดังนี้

ปัจจัยที่ 1 คะแนนสอบสัมภาษณ์

ปัจจัยที่ 2 คะแนนวิชาความรู้เฉพาะตำแหน่ง

ปัจจัยที่ 3 คะแนนวิชาความรู้ความสามารถทั่วไป

ปัจจัยที่ 4 ลำดับการชำระเงิน

หากธนาคารพบว่าผู้ผ่านเกณฑ์ฯ ในลำดับสุดท้ายมีลำดับการชำระเงินเท่ากัน ธนาคารกำหนดให้เป็นผู้ผ่านเกณฑ์ทั้งหมด โดยใช้เลขประจำตัวสอบเป็นปัจจัยในการเรียงลำดับก่อนหลัง

10. อัตราเงินเดือน

กำหนดให้ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกได้รับเงินเดือนตามอัตราเงินเดือนขั้นต้นของพนักงาน ระดับ 4 คือ 18,150 บาท (หนึ่งหมื่นแปดพันหนึ่งร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

ทั้งนี้ ธนาคารอาจพิจารณาเพิ่มค่าประสบการณ์การทำงานที่ตรงกับตำแหน่ง ได้ตามแนวทางการกำหนดอัตราเงินเดือนของธนาคาร (5 ปี)

11. เงื่อนไขการเรียกตัวปฏิบัติงาน

11.1 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก จะต้องมีความสมบูรณ์ต้องตรงตามประกาศธนาคารกำหนดทุกประการ หากปรากฏว่าคุณสมบัติของท่านใดไม่ถูกต้องตามที่กำหนดไว้ ธนาคารจะตัดรายชื่อออกจากประกาศรายชื่อทุกขั้นตอน หรือในกรณีดำเนินการจ้างแล้วธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.2 ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือก ตำแหน่ง พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ (Software) จะได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำฝ่ายพัฒนาระบบงานและสารสนเทศ (พส.) สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ผท.) หรือสำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (รส.) สำหรับตำแหน่ง พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ (Hardware) จะได้รับการแต่งตั้งให้ปฏิบัติงานประจำฝ่ายปฏิบัติการเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ปท.) สำนักแผนดิจิทัลเทคโนโลยีและสารสนเทศ (ผท.) หรือสำนักรักษาความมั่นคงปลอดภัยเทคโนโลยีสารสนเทศ (รส.) โดยพิจารณาแต่งตั้งเรียงตามลำดับตามอัตราว่างแต่ละตำแหน่ง หรือตามความจำเป็นของส่วนงาน รวมทั้งเงื่อนไขคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง หากถึงลำดับแล้วผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่พร้อมที่จะไปปฏิบัติงานในขณะนั้น จะถือว่าไม่ขอรับการแต่งตั้งในครั้งนี้ และจะแต่งตั้งผู้อยู่ในบัญชีสำรองลำดับถัดไป โดยผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกสามารถขอการแต่งตั้งได้ตลอดอายุบัญชีในลำดับเดิม ยกเว้นผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกไม่ประสงค์ที่จะไปปฏิบัติงานให้ถือว่าสละสิทธิ์ และธนาคารจะตัดสิทธิ์ออกจากบัญชีสำรอง ทั้งนี้ ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการพิจารณาแต่งตั้งตามอัตราว่างของส่วนงานและให้ถือคำวินิจฉัยของธนาคารเป็นที่สิ้นสุด

11.3 ผู้ที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานธนาคาร จะต้องผ่านการตรวจสอบสุขภาพ การทำหนังสือคำประกัน สืบประวัติตามที่ธนาคารกำหนด แสดงเอกสารข้อมูลเครดิตบูโร พร้อมทั้งต้องมีคุณสมบัติและไม่มีลักษณะต้องห้าม ตามมาตรา 9 แห่ง พ.ร.บ.คุณสมบัติมาตรฐานสำหรับกรรมการและพนักงานรัฐวิสาหกิจ พ.ศ. 2518 หากไม่ผ่านตามเงื่อนไขดังกล่าวจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.4 ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง จะต้องสามารถไปปฏิบัติงานประจำฝ่าย/สำนัก ตามเวลาที่กำหนด โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในฝ่าย/สำนัก นั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ปี และอยู่ในสายอาชีพคอมพิวเตอร์ ไม่น้อยกว่า 5 ปี ทั้งนี้ หากได้รับการเรียกตัวไปปฏิบัติงานนอกเหนือจากเวลาทำการปกติของธนาคาร (เวลา 8.30 - 16.30 น.) ผู้ที่ได้รับการแต่งตั้งต้องยอมรับเงื่อนไขดังกล่าว โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ ทั้งสิ้น

11.5 กรณีส่วนงานภายในธนาคารนอกเหนือจากตำแหน่งที่ประกาศรับสมัครมีอัตราว่าง ธนาคารขอสงวนสิทธิ์การเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ในบัญชีสำรองที่เหลืออยู่ โดยพิจารณาจากคุณสมบัติที่เหมาะสม ได้แก่ วุฒิการศึกษา ชีตความสามารถ และประสบการณ์ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง เพื่อเข้ารับการพิจารณา และเรียกตัวผู้ผ่านเกณฑ์ตามตำแหน่งที่ว่างได้โดยไม่เรียงลำดับ โดยต้องอยู่ปฏิบัติงานในฝ่าย/สำนัก นั้น ๆ ไม่น้อยกว่า 3 ปี

11.6 ธนาคารขอสงวนสิทธิ์ในการกำหนดเงื่อนไขการพิจารณาแต่งตั้ง โดยสามารถเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม และให้ถือผลการพิจารณาของธนาคารเป็นที่สุด ไม่สามารถนำมาโต้แย้งใด ๆ ได้ทั้งสิ้น

ผู้ผ่านเกณฑ์การสรรหาคัดเลือกที่ยังไม่ได้รับการแต่งตั้ง ธนาคารจะขึ้นบัญชีสำรองไว้จนถึงวันที่ 31 ธันวาคม 2570

12. เงื่อนไขการทดลองปฏิบัติงาน

กำหนดให้มีการทดลองปฏิบัติงานในตำแหน่งที่ได้รับการบรรจุแต่งตั้ง และต้องมีผลการประเมินการทดลองปฏิบัติงานจากส่วนงานต้นสังกัดเมื่อปฏิบัติงานครบ 90 วัน โดยผู้ผ่านเกณฑ์การทดลองปฏิบัติงานต้องมีผลคะแนนการประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 ธนาคารจะพิจารณาบรรจุแต่งตั้งโดยมีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์ ธนาคารจะพิจารณาให้ทดลองปฏิบัติงานเพิ่มเติมอีก 90 วัน และจะประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานใหม่อีกครั้งเมื่อผ่านเกณฑ์ โดยมีผลการทดลองปฏิบัติงาน ไม่ต่ำกว่าร้อยละ 80 จะพิจารณาบรรจุแต่งตั้ง มีผลตั้งแต่วันที่ให้ทดลองปฏิบัติงานเป็นต้นไป กรณีไม่ผ่านเกณฑ์การประเมินผลการทดลองปฏิบัติงานเป็นครั้งที่ 2 ธนาคารจะเลิกจ้างทันที โดยไม่มีข้อแม้ใด ๆ

ธนาคารขอแจ้งว่าผู้สมัครอย่าหลงเชื่อผู้ที่แอบอ้าง และหรือกระทำการใด ๆ ว่าสามารถให้ความช่วยเหลือในการเข้าทำงานกับธนาคารได้ และอย่าใช้วิธีการใด ๆ ที่นอกเหนือจากการใช้ความรู้ความสามารถของตนเองในการสอบ เพราะธนาคารจะถือว่าผู้นั้นทุจริตในการสอบ ซึ่งจะมีผลทำให้ถูกปรับตกในทุกขั้นตอน และจะถูกดำเนินคดีทั้งทางแพ่ง ทางอาญากับผู้ที่เกี่ยวข้องในการทุจริตทุกคน ผู้ทุจริตจะไม่มีสิทธิ์สมัครสอบเข้าทำงานกับธนาคารอีก และหากตรวจพบหลังจากได้เข้าทำงานกับธนาคารแล้ว จะถือว่าผู้นั้นกระทำความผิดวินัยอย่างร้ายแรง และธนาคารจะเลิกจ้างทันที

ประกาศ ณ วันที่ 11 พฤศจิกายน พ.ศ. 2568

(ลงชื่อ) ฉัตรชัย ศิริไล

(นายฉัตรชัย ศิริไล)

ผู้จัดการ

ธนาคารเพื่อการเกษตรและสหกรณ์การเกษตร

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ (Software) ระดับ 4 ปีบัญชี 2568

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่ง พนักงานระบบงานคอมพิวเตอร์ (Software) ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 100 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง

1. การบริหารจัดการข้อมูล (Database, Big Data, SQL, NO SQL)
 2. ระบบเครือข่ายสื่อสาร (Network)
 3. ระบบคอมพิวเตอร์และการประมวลผล (Operating System, UNIX, Windows , VM, Cloud, Server, Storage, Kubernetes, Container)
 4. การพัฒนาระบบงาน (Application เช่น System Development Life Cycle, Agile, Control Statement, Secure Coding, Web Service, แนวทางและขั้นตอนการพัฒนา Program/Application)
 5. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านคอมพิวเตอร์ (Cyber Resilience, กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน)
 6. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture)
 7. แนวโน้มเทคโนโลยี / IT Innovation / AI
 8. การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Project Management)
 9. ขีดความสามารถหลัก (Competency)
 - 9.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 9.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 9.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 9.4 มีความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 9.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
 10. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส. (ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์)
 11. จริยธรรม / จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร
ที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปราม
การฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)
-

ขอบเขตเนื้อหาการสอบ
ตำแหน่ง พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ (Hardware) ระดับ 4 ปีบัญชี 2568

วิชาที่ 1 ความรู้ความสามารถทั่วไป (Aptitude Test)

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 80 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 1 ชั่วโมง 30 นาที

1. ความสามารถเชิงคณิตศาสตร์
2. การคิดวิเคราะห์และเหตุผล
3. ความสามารถทางด้านภาษาไทย
4. ความสามารถทางด้านมิติสัมพันธ์
5. ความสามารถทางด้านภาษาอังกฤษ

วิชาที่ 2 ความรู้เฉพาะตำแหน่ง พนักงานระบบคอมพิวเตอร์ (Hardware) ระดับ 4

ลักษณะข้อสอบแบบปรนัย 100 ข้อ (100 คะแนน) ใช้เวลา 2 ชั่วโมง

1. การบริหารจัดการข้อมูล (Database, Big Data, SQL, NO SQL)
 2. ระบบเครือข่ายสื่อสาร (Network)
 3. ระบบคอมพิวเตอร์และการประมวลผล (Operating System, UNIX, Windows , VM, Cloud, Server, Storage, Kubernetes, Container)
 4. การพัฒนาระบบงาน (Application เช่น System Development Life Cycle, Agile, Control Statement, Secure Coding, Web Service)
 5. การรักษาความมั่นคงปลอดภัยด้านคอมพิวเตอร์ (Cyber Resilience, กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับสถาบันการเงิน)
 6. การจัดทำสถาปัตยกรรมองค์กร (Enterprise Architecture)
 7. แนวโน้มเทคโนโลยี / IT Innovation / AI
 8. การบริหารโครงการด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ (IT Project Management)
 9. ชีตความสามารถหลัก (Competency)
 - 9.1 ร่วมพลัง ร่วมใจ (Cultivate Collaboration)
 - 9.2 สร้างสรรค์สิ่งใหม่ (Think Innovatively)
 - 9.3 ใส่ใจลูกค้า (Care for Customers)
 - 9.4 ความเป็นมืออาชีพ (Professionalism)
 - 9.5 ยึดมั่นหลักจริยธรรมและความโปร่งใส (Integrity and Transparency)
 10. ความรู้เกี่ยวกับ ธ.ก.ส. (ด้านวิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์)
 11. จริยธรรม / จรรยาบรรณ / ธรรมาภิบาล / การปลูกฝังวัฒนธรรมองค์กร
ที่คำนึงถึงความเสี่ยง (Risk Culture) / ความรู้เบื้องต้นกฎหมายการป้องกันและปราบปราม
การฟอกเงินฯ (ปปง.) / การให้บริการแก่ลูกค้าอย่างเป็นธรรม (Market Conduct)
-