



**ประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำปรีช์นธ์**  
**เรื่อง รับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป**  
**สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำปรีช์นธ์**

ด้วยสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำปรีช์นธ์ ประสงค์จะรับสมัครบุคคล เพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษา ประจำปรีช์นธ์ จำนวน ๔ ตำแหน่ง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๓๐ มาตรา ๔๕ (๓) แห่ง พระราชบัญญัติบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงาน ราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทน ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง หลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการและแบบสัญญาจ้างพนักงาน ราชการ พ.ศ. ๒๕๕๒ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง แนวทางการประเมินผลการ ปฏิบัติงานของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ หนังสือสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ด่วนที่สุด ที่ ศธ ๐๔๐๐๙/ว ๔๕๖๒ ลงวันที่ ๒๔ กรกฎาคม ๒๕๖๐ เรื่อง แนวทางการสรรหาและบริหารอัตรากำลัง พนักงานราชการและลูกจ้างชั่วคราว สังกัดสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน พ.ศ. ๒๕๖๐ ประกอบ กับคำสั่งสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน ที่ ๑๑๒๐/๒๕๖๐ เรื่อง มอบอำนาจเกี่ยวกับลูกจ้าง ชั่วคราว สั่ง ณ วันที่ ๒๔ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๐ จึงประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็น พนักงานราชการ สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำปรีช์นธ์ โดยมีรายละเอียดดังต่อไปนี้

**๑. ชื่อตำแหน่ง กลุ่มงาน และรายละเอียดการจ้าง**

**๑.๑ ตำแหน่ง ครูผู้สอน**

**กลุ่มงาน บริหารทั่วไป**

**ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ**

(๑) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการ ที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ

(๒) การอบรมสั่งสอนและจัดกิจกรรมเพื่อพัฒนาผู้เรียนให้มีคุณลักษณะที่พึงประสงค์

(๓) ปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา

(๔) ปฏิบัติงานเกี่ยวกับระบบดูแลช่วยเหลือนักเรียน

(๕) ให้คำแนะนำและแนะแนวการศึกษาและอาชีพแก่ผู้เรียน

(๖) จัดทำแผนการสอนและแผนการจัดประสบการณ์ตามแนวของกระทรวงศึกษาธิการ

(๗) จัดทำสื่อประกอบการเรียนการสอนและดำเนินการจัดประสบการณ์แก่ผู้เรียน

(๘) ปฏิบัติงานประสานความร่วมมือกับผู้ปกครองและบุคคลในชุมชนเพื่อร่วมพัฒนาผู้เรียนตามศักยภาพ

(๙) ปฏิบัติงานอื่น ๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

/ อัตราว่าง....

**อัตราว่าง** โรงเรียนห้วยแก้ววิทยาลัย อำเภอเมืองประจวบคีรีขันธ์ จำนวน ๓ อัตรา ดังนี้

- |   |               |
|---|---------------|
| (๑) กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกภาษาไทย    | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๒) กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกสังคมศึกษา | จำนวน ๑ อัตรา |
| (๓) กลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกเคมี       | จำนวน ๑ อัตรา |
- (รายละเอียดกลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก ตามแนบท้ายประกาศ)

**ค่าตอบแทน** เดือนละ ๑๘,๐๐๐ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

**ระยะเวลาการจ้าง** ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

**๑.๒ ตำแหน่ง** พนักงานช่วยสอน

**กลุ่มงาน** บริการ

**ขอบข่ายงานที่จะให้ปฏิบัติ** ลักษณะงานที่จะปฏิบัติ

- (๑) ช่วยและสนับสนุนในการปฏิบัติการจัดการเรียนการสอนและส่งเสริมการเรียนรู้ของผู้เรียนด้วยวิธีการที่หลากหลายโดยเน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- (๒) ช่วยและสนับสนุนการปฏิบัติงานวิชาการของสถานศึกษา
- (๓) ช่วยเหลือและสนับสนุนปฏิบัติงานเกี่ยวกับการดูแลช่วยเหลือนักเรียน
- (๔) ปฏิบัติงานด้านธุรการ งานสารบรรณ งานบริการทั่วไป
- (๕) ติดต่อประสานงานกับบุคคลภายในหน่วยงาน หรือหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อให้การปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความราบรื่น
- (๖) ปฏิบัติงานอื่นๆ ตามที่ได้รับมอบหมาย

**อัตราว่าง** โรงเรียนห้วยยางวิทยา อำเภอทับสะแก จำนวน ๑ อัตรา

**ค่าตอบแทน** เดือนละ ๑๓,๘๐๐ บาท

**สิทธิประโยชน์** ตามระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๔๗ ประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง ค่าตอบแทนของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔ และที่แก้ไขเพิ่มเติม และประกาศคณะกรรมการบริหารพนักงานราชการ เรื่อง สิทธิประโยชน์ของพนักงานราชการ พ.ศ.๒๕๕๔

**ระยะเวลาการจ้าง** ให้เป็นไปตามสัญญาจ้าง

## ๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง

### ๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

เป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป ตามมาตรา ๓๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ดังนี้

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์ นับถึงวันสมัครวันสุดท้าย
- (๓) เป็นผู้ที่เสื่อมใสในการปกครองระบบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย
- (๔) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง สมาชิกท้องถิ่น หรือผู้บริหารท้องถิ่น
- (๕) ไม่เป็นคนไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดในกฎ ก.ค.ศ.

/ (๖) ไม่เป็น....

(๖) ไม่เป็นผู้อยู่ในระหว่างถูกสั่งพักราชการ ถูกสั่งให้ออกจากราชการไว้ก่อนตามพระราชบัญญัตินี้ หรือตามกฎหมายอื่น หรือถูกสั่งพัก หรือเพิกถอนใบอนุญาตประกอบวิชาชีพตามหลักเกณฑ์ที่กำหนดใน กฎหมายองค์การวิชาชีพนั้นๆ

(๗) ไม่เป็นผู้บกพร่องในศีลธรรมอันดีสำหรับการเป็นผู้ประกอบวิชาชีพครูและบุคลากรทางการศึกษา

(๘) ไม่เป็นกรรมการบริหารพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง

(๙) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย

(๑๐) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เว้นแต่เป็นโทษสำหรับ ความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ

(๑๑) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจ องค์กรมหาชน หรือ หน่วยงานอื่นของรัฐ หรือองค์การระหว่างประเทศ

(๑๒) ไม่เคยเป็นผู้ถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกเพราะกระทำความผิดวินัยตาม พระราชบัญญัตินี้หรือตามกฎหมายอื่น

(๑๓) ไม่เป็นผู้เคยกระทำการทุจริตในการสอบเข้ารับราชการหรือเข้าปฏิบัติงานในหน่วยงานของรัฐ

(๑๔) ไม่เป็นภิกษุ สามเณร นักพรต หรือนักบวช

**หมายเหตุ** ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ในวันที่ทำสัญญาจ้างจะต้องไม่เป็นข้าราชการหรือ ลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงานหรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของ ราชการส่วนท้องถิ่น

## **๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง**

### **๒.๒.๑ กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป**

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษาระดับปริญญาตรีทางการศึกษา หรือทางปริญญาตรีทางอื่นที่ ก.ค.ศ. รับรองเป็นคุณสมบัติเฉพาะตำแหน่ง ตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอกที่เปิดรับสมัครตรงตาม ประกาศรับสมัคร

(๒) มีใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือหลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่ สอนไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย และยังไม่หมดอายุ

### **๒.๒.๒ กลุ่มงานบริการ**

(๑) เป็นผู้สำเร็จการศึกษา ได้รับวุฒิไม่ต่ำกว่าประกาศนียบัตรวิชาชีพชั้นสูง (ปวส.) หรือ คุณวุฒิต่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในทุกสาขาวิชา

(๒) มีความรู้ ความสามารถในการใช้คอมพิวเตอร์ในโปรแกรม Microsoft office

(๓) เป็นผู้มีความประพฤติเรียบร้อย ไม่มีพฤติกรรมเกี่ยวข้องกับอบายมุขสิ่งเสพติดทุกชนิด และมีบุคลิกภาพ สุภาพ เรียบร้อย

## **๓. การรับสมัคร**

### **๓.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร**

ผู้ประสงค์จะสมัครเข้ารับการคัดเลือก ให้ขอรับและยื่นใบสมัครด้วยตนเองที่ กลุ่มบริหารงานบุคคล สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขาคีร์ชนธ์ ถนนสละชีพ อำเภอเมือง จังหวัดบึงขาคีร์ชนธ์ ในระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ) ภาคเช้า ๐๘.๓๐ น. - ๑๒.๐๐ น. ภาคบ่ายเวลา ๑๓.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น. โดยผู้สมัครเลือกสมัครได้เพียง ๑ ตำแหน่ง และต้องแต่งกายสุภาพ เรียบร้อย ตามประเพณีนิยม รองเท้าให้ใส่รองเท้าหุ้มส้นหรือรัดส้นเท่านั้น

### ๓.๒ เอกสารหลักฐานที่ต้องยื่นในวันสมัคร

(๑) ใบสมัคร

จำนวน ๑ ชุด

(๒) สำเนาปริญญาบัตร หรือหนังสือรับรองคุณวุฒิ

จำนวน ๑ ฉบับ

(๒.๑) กรณีที่ใช้หนังสือรับรองคุณวุฒิจะใช้ได้เฉพาะผู้ที่สำเร็จการศึกษาแล้วแต่ยังไม่ได้รับปริญญาบัตร และจะต้องระบุชื่อปริญญาบัตรและสาขาวิชาเอกไว้ชัดเจน โดยระบุด้วยว่า “ได้เรียนจบหลักสูตรแล้ว อยู่ระหว่างรอการอนุมัติจากสภามหาวิทยาลัย” ต้องได้รับอนุมัติปริญญาบัตรไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย คือวันที่ ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖

(๒.๒) กรณีที่ผู้สมัครสอบทำปริญญาบัตรฉบับจริงสูญหาย ให้ติดต่อขอรับใบแทนปริญญาบัตรที่สถาบันที่สำเร็จการศึกษา

(๒.๓) กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อและได้รับวุฒิประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ให้แนบบใบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) ด้วย

(๓) ระเบียบแสดงผลการเรียนรู้ (Transcripts)

จำนวน ๑ ฉบับ

ฉบับภาษาไทย ที่ระบุตามกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก (หากระเบียบแสดงผลการเรียนรู้เป็นภาษาอื่นให้แนบบแปลภาษาไทยจากมหาวิทยาลัยหรือสถาบันการศึกษาด้วย)

กรณีผู้ได้รับวุฒิปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ที่ศึกษาต่อและได้รับวุฒิประกาศนียบัตรที่มีหลักสูตรการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากปริญญาตรีหลักสูตร ๔ ปี ให้แนบบใบประกาศนียบัตรบัณฑิตวิชาชีพครู (ป.บัณฑิต) ด้วย

(๔) ใบอนุญาตประกอบวิชาชีพครู หรือใบอนุญาตประกอบวิชาชีพอิเล็กทรอนิกส์ (E-service) ที่ยังไม่หมดอายุ โดยนับถึงวันสมัครวันสุดท้าย หลักฐานที่ครูสภาออกให้สำหรับปฏิบัติหน้าที่สอนไม่หลังวันรับสมัครวันสุดท้าย และยังไม่หมดอายุ คือวันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๖

(๕) สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน (ที่ยังไม่หมดอายุ)

จำนวน ๑ ฉบับ

(๖) สำเนาทะเบียนบ้านที่มีชื่อผู้สมัคร

จำนวน ๑ ฉบับ

(๗) ใบรับรองแพทย์ จากสถานพยาบาลของรัฐ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๓๐ วัน ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคตาม กฎ ก.ค.ศ. ว่าด้วยโรค พ.ศ. ๒๕๔๙

จำนวน ๑ ฉบับ

(๗.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือระยะที่ปรากฏ

(๗.๒) วัณโรคในระยะติดต่อ

(๗.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม

(๗.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ


(๗.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง

(๘) รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และไม่สวมแว่นตาสีเข้ม ขนาด ๑ นิ้ว โดยถ่ายในคราวเดียวกัน ซึ่งถ่ายไว้ไม่เกิน ๖ เดือน (นับถึงวันรับสมัครวันสุดท้าย)

จำนวน ๓ รูป

(๙) หลักฐานอื่น ๆ เช่น สำเนาใบสำคัญเปลี่ยนชื่อ - ชื่อสกุล ทะเบียนสมรส (ถ้ามี) จำนวน ๑ ฉบับ

(๑๐) หนังสือรับรองคุณวุฒิ จากสำนักงาน ก.ค.ศ. ที่ ก.ค.ศ. รับรองคุณวุฒิเพื่อประโยชน์ในการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน

ทั้งนี้ ผู้สมัครสอบการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน สามารถตรวจสอบคุณวุฒิที่ ก.ค.ศ. รับรองได้ที่เว็บไซต์ของสำนักงาน ก.ค.ศ. <http://qualification๖๐.otepec.go.th> โดยใส่รหัสผู้ใช้ : guest และรหัสผ่าน : guest ในช่องที่กำหนด และกรอกข้อมูลคุณวุฒิที่ต้องการสืบค้นในช่อง search จากนั้นให้กดปุ่มค้นหา และกดปุ่ม  หน้าที่คุณวุฒิที่ต้องการพิมพ์ และให้พิมพ์หน้าจอที่แสดงผลการสืบค้นออกมาเพื่อเป็นเอกสารประกอบการสมัคร

**หมายเหตุ** เอกสารฉบับนี้ให้รับรองสำเนาถูกต้องด้วยตนเอง ทุกฉบับทั้งด้านหน้าและด้านหลัง (ถ้ามี) และนำเอกสารฉบับจริงมาแสดงต่อเจ้าหน้าที่เพื่อตรวจสอบเอกสารในวันสมัครด้วย

### ๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

- (๑) ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัครสอบ จำนวน ๒๐๐ บาท (สองร้อยบาทถ้วน)
- (๒) เมื่อได้ยื่นใบสมัครสอบและได้ออกใบเสร็จรับเงินค่าธรรมเนียมการสมัครสอบแล้วจะไม่คืนเงิน ค่าธรรมเนียมการรับสมัครไม่ว่ากรณีใด ๆ

### ๔. เงื่อนไขในการรับสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่าง ๆ ในใบสมัคร พร้อมทั้งยื่นหลักฐานในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุใด ๆ หรือวุฒิการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติของตำแหน่งที่สมัคร อันมีผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิ์สอบตามประกาศรับสมัครดังกล่าว ให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้น และหากตรวจสอบภายหลังพบว่าเป็นผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนดหรือรายงานข้อมูลในเอกสารอันเป็นเท็จ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขาคีร์ขันธุ์ จะไม่พิจารณาการจ้าง และจะเรียกร้องสิทธิใด ๆ ในภายหลังมิได้ทั้งสิ้น

### ๕. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขาคีร์ขันธุ์ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขาคีร์ขันธุ์ ทางเว็บไซต์ <https://www.sesaopkn.go.th> และ Facebook Page : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขาคีร์ขันธุ์

### ๖. หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร

หลักสูตรและวิธีการสรรหาและเลือกสรร แบบทำายประกาศนี้

### ๗. วัน เวลา และสถานที่สอบ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขาคีร์ขันธุ์ จะดำเนินการสรรหาและเลือกสรร ตามกำหนดการ ดังนี้

วัน เดือน ปี	เวลา	วิชาที่สอบ	คะแนนเต็ม
วันเสาร์ที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๑๓.๐๐ น. - ๑๔.๓๐ น.  ๑๕.๐๐ น. - ๑๖.๓๐ น.	ภาค ก. (สอบข้อเขียน) - ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และ สมรรถนะ (๗๐ คะแนน) - ความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง (๓๐ คะแนน)	๑๐๐ คะแนน
วันเสาร์ที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖	๐๙.๓๐ น. เป็นต้นไป	ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่ง และวิชาชีพ (สอบสัมภาษณ์)	๕๐ คะแนน

สำหรับสถานที่สอบ จะประกาศให้ทราบในวันประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร

#### ๘. ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก. เพื่อมีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ข.

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหาและเลือกสรร ภาค ข. ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ โดยเรียงตามลำดับเลขประจำตัวสอบ ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ ทางเว็บไซต์ <https://www.sesaopkn.go.th> และ Facebook Page : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ

#### ๙. เกณฑ์การตัดสิน

ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรต้องได้คะแนน ภาค ก และ ภาค ข แต่ละภาคไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยประกาศรายชื่อเฉพาะผู้ผ่านเกณฑ์ที่กำหนดเท่านั้น และเรียงตามลำดับที่ผู้ที่ได้คะแนนรวมมากไปหาน้อย แยกตามประเภทวิชา หรือกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก

หากคะแนนรวมเท่ากัน ให้ผู้ที่ได้คะแนน ภาค ก. มากกว่า อยู่ในลำดับที่ดีกว่า หากยังได้คะแนนภาค ก. เท่ากันอีก ให้ผู้ที่ได้รับเลขประจำตัวสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่ดีกว่า

#### ๑๐. การประกาศขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖ ณ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ ทางเว็บไซต์ <https://www.sesaopkn.go.th> และ Facebook Page : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ

(๒) สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ จะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจากผู้ผ่านเกณฑ์ มีกำหนด ๒ ปี นับแต่วันที่ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรไว้แต่จะมีประกาศรับสมัครในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันใหม่ บัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรครั้งก่อนเป็นอันยกเลิก

ทั้งนี้ ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะถูกยกเลิกบัญชี เมื่อผู้นั้นมีกรณีใดกรณีหนึ่งดังต่อไปนี้

(๑) ผู้นั้นได้ขอสละสิทธิ์ไม่เข้ารับการจัดจ้างในตำแหน่งที่สอบได้

(๒) ผู้นั้นไม่รายงานตัวเพื่อเข้ารับการจัดจ้างภายในวัน และเวลาที่กำหนด

(๓) ผู้นั้นไม่มาปฏิบัติหน้าที่ราชการตามวัน และเวลา ที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ กำหนด

(๔) ปรากฏข้อเท็จจริงในภายหลังว่าผู้นั้นมีคุณสมบัติไม่เป็นไปตามเงื่อนไขและหรือไม่ปฏิบัติตามเงื่อนไขการรับสมัครกรณีหนึ่งกรณีใดหรือหลายกรณีตามที่ระบุไว้ในประกาศนี้

#### ๑๑. เงื่อนไขการจ้างและการจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร

(๑) การจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับที่ ตามประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรของสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ และจะดำเนินการจัดจ้างผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการครั้งแรกตามลำดับบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรตามจำนวนอัตราที่ประกาศรับสมัครไว้

(๒) ผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรจะได้รับการจัดทำสัญญาจ้าง เมื่อสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานอนุมัติงบประมาณแล้วเท่านั้น และการจัดทำสัญญาจ้างให้เป็นไปตามเงื่อนไขการอนุมัติงบประมาณแต่ละครั้ง

(๓) ในกรณีที่สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำศรีสะเกษ มีอัตราว่างในภายหลังจากประกาศรับสมัครนี้ จะจัดจ้างพนักงานราชการจากบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรในตำแหน่งนั้น ๆ ตามลำดับการขึ้นบัญชีรายชื่อแต่ละตำแหน่ง

ทั้งนี้ การได้รับการจ้างเป็นพนักงานราชการ จะไม่มีข้อผูกพันต่อเนื่องนำไปสู่การบรรจุหรือปรับเปลี่ยนเป็นข้าราชการในตำแหน่งใด ๆ ทั้งสิ้น ในระหว่างปีงบประมาณ หากปรากฏว่าผู้ขาดคุณสมบัติตามที่กำหนด หรือมีความรู้ ความสามารถ ความประพฤติไม่เหมาะสม ผู้มีอำนาจในการจ้างอาจบอกเลิกจ้างโดยไม่ต้องแจ้งให้ผู้รับจ้างทราบล่วงหน้า

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นางสาวอมรรัตน์ โสธรัตน์)

ผู้อำนวยการสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบุรีรัมย์

กำหนดการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์ ลงวันที่      เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ที่	ขั้นตอนการสรรหาและเลือกสรร	วัน เดือน ปี
๑	ประกาศรับสมัคร	ภายในวันที่ ๑๒ เมษายน ๒๕๖๖
๒	รับสมัคร	ระหว่างวันที่ ๑๘ - ๒๔ เมษายน ๒๕๖๖ (ไม่เว้นวันหยุดราชการ)
๓	ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ์เข้ารับการสรรหา	ภายในวันที่ ๒๗ เมษายน ๒๕๖๖
๔	การประเมินสมรรถนะจากการสอบข้อเขียน ภาค ก. ความรู้ความสามารถทั่วไป และความรู้ ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง	วันที่ ๑๓ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๕	ประกาศรายชื่อผู้ผ่าน ภาค ก. เพื่อมีสิทธิ์เข้ารับการประเมิน ภาค ข.	ภายในวันที่ ๑๖ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๖	ประเมินจากการสอบสัมภาษณ์ ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ	วันที่ ๑๘ พฤษภาคม ๒๕๖๖
๗	ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรร	ภายในวันที่ ๒๒ พฤษภาคม ๒๕๖๖

หมายเหตุ วันและเวลาดังกล่าว อาจเปลี่ยนแปลงได้ตามความเหมาะสม



รายละเอียดคุณวุฒิกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก  
ที่เปิดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๓ อัตรา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจวบคีรีขันธ์ ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

รหัสวิชา	วิชาเอก	จำนวน (อัตรา)	โรงเรียน	หมายเหตุ
๐๑	ภาษาไทย	๑	หัวก้าวหน้าวิทยาลัย/เมืองประจวบคีรีขันธ์	
๐๒	สังคมศึกษา	๑	หัวก้าวหน้าวิทยาลัย/เมืองประจวบคีรีขันธ์	
๐๓	เคมี	๑	หัวก้าวหน้าวิทยาลัย/เมืองประจวบคีรีขันธ์	
รวม		๓		

บัญชีรายละเอียดกลุ่มวิชา หรือทาง หรือสาขาวิชาเอก  
ที่เปิดรับสมัครเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป  
ตำแหน่งครูผู้สอน จำนวน ๓ อัตรา  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขัง  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขัง ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๑. กลุ่มวิชาภาษาไทย</b> ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) ภาษาไทย (๒) การสอนภาษาไทย (๓) วิธีสอนภาษาไทย (๔) วรรณคดีไทย (๕) ไทยศึกษา (๖) ภาษาและวรรณคดีไทย (๗) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสาร (๘) ภาษาไทยและการสื่อสาร (๙) การสื่อสารภาษาไทยเป็นภาษาที่สอง (๑๐) ภาษาไทยและวัฒนธรรมไทย (๑๑) ภาษาและวัฒนธรรม (๑๒) การสอนภาษาไทยระดับมัธยมศึกษา (๑๓) ภาษาไทยเพื่อการสื่อสารสำหรับชาวต่างประเทศ (๑๔) ภาษาไทยธุรกิจ (๑๕) ภาษาไทยและภาษาตะวันออก (๑๖) ภาษาไทยศึกษา (๑๗) ภาษาศาสตร์ภาษาไทย (๑๘) ภาษาศาสตร์ (๑๙) ภาษาไทยเพื่ออาชีพ (๒๐) การศึกษา (ภาษาไทย) (๒๑) ภาษาไทยเพื่อการพัฒนาอาชีพ	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอก ภาษาไทยเป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มี วิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อ สาขาวิชาเอกที่กำหนด

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<p><b>๒. กลุ่มวิชาสังคมศึกษา</b>            ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก</p> <p>(๑) สังคมศึกษา            (๒) ภูมิศาสตร์            (๓) ประวัติศาสตร์            (๔) สังคมวิทยา            (๕) ศาสนา            (๖) สังคมวิทยาและมนุษยวิทยา            (๗) การสอนสังคมศึกษา            (๘) สังคมศาสตร์และการพัฒนา            (๙) สังคมศาสตร์            (๑๐) ภูมิศาสตร์เศรษฐกิจและสังคม            (๑๑) การสอนสังคมศึกษา ระดับมัธยมศึกษา            (๑๒) พัฒนาสังคม            (๑๓) วัฒนธรรมศึกษา            (๑๔) การสอนประวัติศาสตร์            (๑๕) พัฒนามนุษย์และสังคม            (๑๖) การพัฒนาชุมชน            (๑๗) รัฐประศาสนศาสตร์            (๑๘) บริหารรัฐกิจ            (๑๙) พุทธศาสนา            (๒๐) การสอนสังคม ศาสนา และวัฒนธรรม            (๒๑) ศาสนา และวัฒนธรรม            (๒๒) การศึกษา (สังคมศึกษา)            (๒๓) แขนงวิชาหลักสูตรและการสอนวิชาเอกสังคมศึกษา</p>	<p>- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกสังคมศึกษาเป็นเอกคู่ด้วย            - สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด</p>

ตำแหน่ง	กลุ่มวิชา/ทาง/สาขาวิชาเอก	หมายเหตุ
ครูผู้สอน	<b>๓. กลุ่มวิชาเคมี</b> ปริญญาตรี สาขาวิชาเอก (๑) เคมี (๒) การสอนเคมี (๓) การสอนเคมีระดับมัธยมศึกษา (๔) เคมีศึกษา (๕) เคมีเทคนิค (๖) ชีวเคมี (๗) เคมีทั่วไป (๘) วิศวกรรมเคมี (๙) อินทรีย์เคมี (๑๐) วัสดุศาสตร์ (๑๑) เคมีประยุกต์ (๑๒) เคมี ชีววิทยา (๑๓) เคมีอุตสาหกรรม (๑๔) เกษตรเคมี	- สาขาวิชาเอกในแบบคู่ที่มีวิชาเอกเคมีเป็นเอกคู่ด้วย - สาขาวิชาเอกในแบบเอกคู่ที่มีวิชาเอกหนึ่งหรือทั้งคู่ตรงตามชื่อสาขาวิชาเอกที่กำหนด

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริหารทั่วไป ตำแหน่งครูผู้สอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชันต์  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำวงศัรชันต์ ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....

๑. ภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน  
ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๗๐ คะแนน)

- ๑) สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๒) นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๓) วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - ๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ.๒๕๔๖ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔.๓ พระราชบัญญัติสภาครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔.๔ พระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไข  
เพิ่มเติม
  - ๔.๕ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
  - ๔.๖ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
- ๕) สมรรถนะวิชาชีพ
- ๖) หลักสูตรและการพัฒนาหลักสูตร
- ๗) หลักการสอนที่เน้นการสอนคิดวิเคราะห์และการจัดการเรียนรู้ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ
- ๘) การวิจัยทางการศึกษา
- ๙) การวัดและประเมินผลการศึกษา

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะ (๓๐ คะแนน)

ความรู้ความสามารถทางวิชาเอก

๒. ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์  
โดยประเมินจาก

- ๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๕) การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

หลักสูตรการสรรหาและเลือกสรรพนักงานราชการทั่วไป กลุ่มงานบริการ ตำแหน่งพนักงานช่วยสอน  
สังกัดสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์  
(แนบท้ายประกาศสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาประจำบึงขันธ์ ลงวันที่ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๖)

.....

๑. ภาค ก ความรู้ ความสามารถทั่วไป และความรู้ความสามารถเฉพาะตำแหน่ง ๑๐๐ คะแนน  
ให้ทดสอบโดยการสอบข้อเขียนแบบปรนัยในเรื่องต่อไปนี้

๑. ความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะ (๗๐ คะแนน)

- ๑) สังคม เศรษฐกิจ การเมือง และเหตุการณ์ปัจจุบัน
- ๒) นโยบายของรัฐบาล กระทรวงศึกษาธิการ สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน  
ที่เกี่ยวข้องกับการศึกษา
- ๓) วัฒนธรรมไทย และขนบธรรมเนียมประเพณีไทย
- ๔) กฎหมายที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติราชการ
  - ๔.๑ พระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. ๒๕๔๒ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔.๒ พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการกระทรวงศึกษาธิการ พ.ศ. ๒๕๔๖ และ  
ที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔.๓ พระราชบัญญัติคุ้มครองเด็ก พ.ศ. ๒๕๔๖
  - ๔.๔ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยพนักงานราชการ พ.ศ. ๒๕๔๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม
  - ๔.๕ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยงานสารบรรณ พ.ศ. ๒๕๒๖ และที่แก้ไขเพิ่มเติม

๒. ความรู้ความสามารถเฉพาะ (๓๐ คะแนน)

- ๑) ความรู้ด้านงานธุรการและงานสารบรรณ
- ๒) ความรู้ด้านโปรแกรม Microsoft office

๒. ภาค ข ความเหมาะสมกับตำแหน่งและวิชาชีพ (๕๐ คะแนน) ให้ประเมินโดยวิธีการสัมภาษณ์  
โดยประเมินจาก

- ๑) ประวัติส่วนตัวและการศึกษา
- ๒) บุคลิกลักษณะ ท่วงทีวาจา
- ๓) วุฒิภาวะทางอารมณ์
- ๔) การมีปฏิภาณไหวพริบ
- ๕) การคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติและอุดมการณ์

องค์ประกอบการประเมิน ตัวชี้วัด และคะแนนในการประเมินความเหมาะสมกับตำแหน่งและอาชีพ (ภาค ข.)  
โดยการสัมภาษณ์ (คะแนนเต็ม ๕๐ คะแนน)

ที่	องค์ประกอบ/ตัวชี้วัด	ค่าคะแนน	กรอบการพิจารณา
๑	ประวัติส่วนตัวและการศึกษา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถามและเอกสารเกี่ยวกับประวัติส่วนตัวและประวัติการศึกษา
๒	บุคลิกภาพ ท่วงทีวาจา	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการแต่งกาย กริยาท่าทาง ท่วงทีวาจาจากการสื่อสาร
๓	วุฒิภาวะทางอารมณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการตอบคำถาม กริยาท่าทาง การแสดงออกต่าง ๆ
๔	การมีปฏิภาณไหวพริบ	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากการประมวลการตอบคำถาม โดยมีหลักคิดและวิธีแก้ปัญหาในเชิงบวก และสามารถอธิบายหลักคิดและวิธีแก้ปัญหานั้นให้เป็นที่ยอมรับได้
๕	เจตคติและอุดมการณ์	๑๐ คะแนน	พิจารณาจากตอบคำถามด้านความคิดริเริ่มสร้างสรรค์ เจตคติ อุดมการณ์ที่มีต่อวิชาชีพครู