



ประกาศโรงพยาบาลบ้านหมี่
เรื่อง การรับสมัครคัดเลือกบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายคาบ)

ด้วยโรงพยาบาลบ้านหมี่ มีความประสงค์จะเปิดรับสมัครบุคคลเป็นลูกจ้างชั่วคราว (รายคาบ) ปฏิบัติงานที่โรงพยาบาลบ้านหมี่ ฉะนั้น อาศัยหลักเกณฑ์วิธีการและเงื่อนไขการจ่ายเงินบำรุง เพื่อเป็นค่าจ้างลูกจ้างชั่วคราว หรือลูกจ้างรายคาบของหน่วยบริการในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข พ.ศ. ๒๕๕๕ จึงประกาศรับสมัครคัดเลือกเพื่อเลือกสรรเป็นลูกจ้างชั่วคราวเงินบำรุง ของโรงพยาบาลบ้านหมี่ จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา ดังนี้

๑. ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้างงาน (ตามบัญชีรายละเอียดแนบท้าย)

๑.๑ ชื่อตำแหน่ง/จำนวน

- | | |
|---|---------------|
| ๑.๑.๑ ตำแหน่งผู้ช่วยพยาบาล (กลุ่มการพยาบาล) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๑.๑.๒ ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข (กลุ่มงานประกันสุขภาพ) | จำนวน ๑ อัตรา |

๑.๒ ระยะเวลาการจ้าง

ระยะเวลาการจ้าง ๑ ปีงบประมาณ (สิ้นสุดการจ้าง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๓) เมื่อถึงสิ้นปีงบประมาณจะประเมินผลเพื่อพิจารณาจ้างต่อ แต่หากปฏิบัติงานไม่เหมาะสมจะพิจารณาเลิกจ้าง

๒. คุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

- (๑) มีสัญชาติไทย
- (๒) มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปี
- (๓) ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
- (๔) ไม่เป็นผู้มีกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถ หรือจิตฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในกฎหมายว่าด้วยระเบียบข้าราชการพลเรือน
- (๕) ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง หรือเจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง
- (๖) ไม่เป็นผู้เคยต้องรับโทษจำคุกโดยคำพิพากษาถึงที่สุดให้จำคุก เพราะกระทำความผิด ทางอาญาเว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
- (๗) ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษให้ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากรัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นของรัฐ
- (๘) ไม่เป็นข้าราชการหรือลูกจ้างของส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่น ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น
- (๙) คุณสมบัติหรือลักษณะต้องห้ามอื่นตามที่ส่วนราชการกำหนดไว้ในประกาศสรรหา และเลือกสรรบุคคลเพื่อจ้างเป็นพนักงานกระทรวงสาธารณสุขทั่วไป ทั้งนี้ ต้องเป็นไปเพื่อความจำเป็นหรือเหมาะสมกับภารกิจของส่วนราชการนั้น (ถ้ามี)

/๓.ลักษณะงาน...

๓. ลักษณะงานที่ปฏิบัติของตำแหน่ง

- (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๔. คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- (ตามเอกสารแนบท้ายประกาศ)

๕. การรับสมัคร

๕.๑ วัน เวลา และสถานที่รับสมัคร

ผู้ประสงค์จะสมัครให้ขอรับและยื่นใบสมัครได้ที่กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ชั้น ๓ อาคารสิรินธร โรงพยาบาลบ้านหมี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี ตั้งแต่วันที่ ๑๗ - ๒๘ มิถุนายน ๒๕๖๗ ในเวลาราชการ

๕.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครพร้อมเอกสารและหลักฐานดังต่อไปนี้

- ๑) รูปถ่ายหน้าตรงไม่สวมหมวก และไม่ใส่แว่นตาดำ ขนาด ๓x๔ ซม. หรือ ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวไม่เกิน ๑ ปี (นับถึงวันปิดสมัคร) จำนวน ๓ รูป
- ๒) สำเนาทะเบียนบ้าน สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวนอย่างละ ๑ ฉบับ
- ๓) หลักฐานการศึกษาพร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๔) หลักฐานอื่นๆ เช่น ใบเปลี่ยนชื่อตัวชื่อสกุล ทะเบียนสมรส ฯลฯ พร้อมสำเนา จำนวน ๑ ฉบับ
- ๕) ใบรับรองแพทย์แสดงว่าไม่เป็นโรคที่ต้องห้ามตามกฎหมาย ก.พ. ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน
- ๖) หลักฐานผ่านการเกณฑ์ทหาร สด.๙ หรือ สด. ๔๓ จำนวน ๑ ฉบับ

๖. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิสอบ วัน เวลา และสถานที่สอบ

โรงพยาบาลบ้านหมี่ สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการคัดเลือก ณ บอร์ดประชาสัมพันธ์ กลุ่มงานทรัพยากรบุคคล ในวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๗ โรงพยาบาลบ้านหมี่ และทางเว็บไซต์ www.banmihospital.moph.go.th

๗. วิธีการสอบคัดเลือก

- คัดเลือกโดยวิธีสอบสัมภาษณ์

๘. การขึ้นบัญชีและการยกเลิกบัญชีผู้สอบคัดเลือกได้

บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกใช้ได้ไม่เกิน ๑ ปี นับแต่วันขึ้นบัญชี แต่ถ้ามีการคัดเลือกในตำแหน่งเดียวกันนี้อีก และได้ขึ้นบัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกได้แล้ว บัญชีผู้ได้รับการคัดเลือกครั้งแรก เป็นอันยกเลิก

๙. การบรรจุและแต่งตั้ง

ผู้ได้รับการคัดเลือกจะได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามลำดับผลการขึ้นบัญชีผู้ผ่านการคัดเลือก โดยจะต้องเป็นผู้ที่ได้คะแนนไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการจัดจ้างจะเป็นไปตามลำดับคะแนนที่สอบได้และหากคะแนนเท่ากันจะพิจารณาจากลำดับที่ในการรับสมัคร

ประกาศ ณ วันที่ ๑๖ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

๕.

(นายสกล ด่านภักดี)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลบ้านหมี่

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายคาบ)
โรงพยาบาลบ้านหมี่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง	ผู้ช่วยพยาบาล
ปฏิบัติงานที่	กลุ่มการพยาบาล
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

-ปฏิบัติงานทางด้านการพยาบาลที่เกี่ยวกับการให้บริการทางการแพทย์พยาบาลขั้นมูลฐานแก่ผู้ป่วยทางร่างกายหรือจิตที่มีอาการในระยะไม่รุนแรงหรือไม่เป็นอันตราย ตามแผนการพยาบาลที่กำหนดไว้ในด้านการรักษา ด้านการส่งเสริมสุขภาพ ด้านการควบคุมป้องกันโรค ด้านการฟื้นฟูสมรรถภาพ และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง	๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	ชั่วโมงละ ๕๐ บาท/วัน
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย/หญิง
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบรับสมัคร)
- ได้รับวุฒิประกาศนียบัตรมัธยมศึกษาตอนต้นหรือตอนปลายสามัญ
- มีความรู้ความสามารถและมีความชำนาญงานในหน้าที่ และเคยปฏิบัติงานด้านนี้มาแล้วเป็นเวลาไม่น้อยกว่า ๕ ปี และผ่านการอบรม หลักสูตรประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล หรือ
- ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนต้นสายสามัญ หรือ
- ได้รับประกาศนียบัตรผู้ช่วยพยาบาล ซึ่งมีระยะเวลาการศึกษาไม่น้อยกว่า ๑ ปี ต่อจากมัธยมศึกษาตอนปลายสายสามัญ

รายละเอียดแนบท้ายประกาศรับสมัครลูกจ้างชั่วคราว (รายคาบ)
โรงพยาบาลบ้านหมี่ สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดลพบุรี

ชื่อตำแหน่ง กลุ่มตามลักษณะงาน และรายละเอียดการจ้างงาน

ชื่อตำแหน่ง	นักวิชาการสาธารณสุข
ปฏิบัติงานที่	กลุ่มงานประกันสุขภาพ
ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	

-ปฏิบัติงานทางด้านการสาธารณสุข ซึ่งมีลักษณะงานที่ปฏิบัติเกี่ยวกับการศึกษา วิเคราะห์ วิจัย วินิจฉัยปัญหาพัฒนาทางด้านสาธารณสุข เช่น การบริการสาธารณสุข การส่งเสริมสุขภาพ การฟื้นฟูสมรรถภาพ การรักษาพยาบาล การควบคุมและป้องกันโรค การผลิต ศึกษา ฝึกอบรม การพัฒนาบุคลากร อาชีวอนามัย เป็นต้น เพื่อเสนอนโยบาย วางแผนงาน และดำเนินงานด้านการสาธารณสุข วัดและประเมินผล กำหนดระบบและวิธีการด้านนิเทศ นิเทศควบคุมติดตามผล ประเมินผลงานด้านการสาธารณสุข และปฏิบัติหน้าที่อื่นที่เกี่ยวข้อง

อัตราว่าง	๑ อัตรา
อัตราค่าจ้าง	ชั่วโมงละ ๘๐ บาท/วัน
ระยะเวลาการจ้าง	ตั้งแต่วันที่เริ่มจ้าง ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

- เพศชาย/หญิง
- อายุไม่ต่ำกว่า ๑๘ ปี (นับถึงวันที่ยื่นใบรับสมัคร)
- เพศชายต้องผ่านการเกณฑ์ทหารหรือผ่านการเรียน รด.
- ได้รับปริญญาตรีหรือคุณวุฒิอย่างอื่นที่เทียบได้ในระดับเดียวกัน ในสาขาวิชาสาธารณสุขศาสตร์ หรือสาขาวิชาใดสาขาวิชาหนึ่งหรือหลายสาขาวิชาดังกล่าว ในทางส่วนราชการเจ้าสังกัดเห็นว่าเหมาะสมกับหน้าที่ความรับผิดชอบและลักษณะงานที่ปฏิบัติ